



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06 апреля 2011 г.

№ 1510

Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате за выслугу лет руководителям и специалистам муниципальных учреждений культуры города Рязани

В соответствии с решением Рязанской городской Думы от 20.01.2011 № 4-1 «О муниципальных надбавках и выплатах к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани», руководствуясь статьями 39, 41 Устава муниципального образования - городской округ город Рязань Рязанской области, распоряжением администрации города Рязани от 23.03.2011 № 171-о, администрация города Рязани **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок выплаты ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате за выслугу лет руководителям и специалистам муниципальных учреждений культуры города Рязани (далее - Порядок).

2. Управлению культуры администрации города Рязани (Кашаев А.А.) и управлению образования и молодежной политики администрации города Рязани (Ерёмкин В.В.) довести Порядок до сведения руководителей муниципальных учреждений культуры города Рязани.

3. Признать утратившим силу постановление администрации города Рязани от 19.03.2010 № 1003 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате за выслугу лет руководителям и специалистам муниципальных учреждений культуры города Рязани».

4. Действие Порядка распространяется на отношения, возникшие с 1 января 2011 года.

5. Отделу по связям со средствами массовой информации аппарата администрации города Рязани (Якунина С.Б.) опубликовать настоящее постановление в газете «Рязанские ведомости».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Заместитель главы администрации

С.В.Горячкина

**Порядок выплаты ежемесячной муниципальной  
надбавки к заработной плате за выслугу лет руководителям и  
специалистам муниципальных учреждений культуры города Рязани**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок разработан в целях организации работы по установлению и выплате ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате за выслугу лет руководителям и специалистам муниципальных учреждений культуры города Рязани (далее - надбавка).

1.2. Размер надбавки устанавливается в соответствии с решением Рязанской городской Думы от 20.01.2011 № 4-1 «О муниципальных надбавках и выплатах к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани». С 1 января 2011 года надбавка определена дифференцированно в зависимости от стажа работы, дающего право на получение надбавки, в следующих размерах:

При стаже работы	Размер надбавки (в процентах к тарифной ставке (окладу))
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
от 15 лет и выше	40

**2. Исчисление стажа работы, дающего  
право на получение надбавки**

В общий стаж работы, дающий право на получение надбавки, включается:

2.1. Время работы в учреждениях культуры, искусства, кино, образовательных учреждениях культуры на должностях руководителей и специалистов и время работы в других организациях на должностях, соответствующих профильным должностям учреждений культуры.

2.2. Время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах законодательной (представительной), исполнительной власти или органах местного самоуправления.

2.3. Время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждения культуры, искусства, кино, образовательные учреждения культуры.

2.4. Время обучения работников культуры, искусства, кино, образовательных учреждений культуры с отрывом от работы в учебных заведениях для повышения

квалификации или переподготовки в случае их направления на обучение учреждениями культуры, искусства, кино, образовательными учреждениями культуры при условии продолжения работы в указанных учреждениях после окончания обучения.

2.5. Время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в учреждениях культуры.

2.6. Время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями культуры, искусства, кино, образовательными учреждениями культуры.

### 3. Порядок исчисления и выплаты надбавки

3.1. Выплата надбавки производится руководителям и специалистам муниципальных учреждений культуры города Рязани (далее - учреждение), находящимся в штате учреждения.

3.2. Надбавка исчисляется, исходя из тарифной ставки (оклада) работника (без учета иных повышений, доплат и надбавок) по основной должности, в размере, определяемом разделом 2 настоящего Порядка, за фактически отработанное время.

3.3. При совмещении и замещении должностей, временном переводе на другую работу надбавка начисляется только на тарифную ставку (оклад) по основной работе.

3.4. Во время учебного отпуска, отпуска без сохранения заработной платы и отпуска по уходу за ребенком надбавка не выплачивается.

3.5. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

3.6. Надбавка выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение этой надбавки.

Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

3.7. Назначение надбавки производится на основании приказа руководителя учреждения, принятого по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

3.8. При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

### 4. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение надбавки

4.1. Стаж работы для выплаты надбавки определяется комиссией по установлению трудового стажа.

Состав комиссии утверждается руководителем муниципального учреждения культуры.

4.2. Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение надбавки, является трудовая книжка.

4.3. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения надбавки или определение размеров этих выплат рассматриваются в

установленном законодательством порядке.

## 5. Ответственность

5.1. Ответственность за своевременный пересмотр у руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры размера надбавки возлагается на кадровые службы и руководителей этих учреждений.

5.2. Ответственность за несоблюдение настоящего Порядка и нецелевое использование бюджетных средств, предусмотренных на выплату надбавки, несут руководитель и главный бухгалтер соответствующего учреждения.