



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 января 2013 г.

№ 50

О порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани

В соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани, утвержденным решением Рязанской городской Думы от 22.10.2009 № 571-І, руководствуясь статьями 39, 41 Устава муниципального образования – городской округ город Рязань Рязанской области, распоряжением администрации города Рязани от 11.01.2013 № 8-О, администрация города Рязани **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани.

2. Управлению образования и молодежной политики администрации города Рязани (Ерёмкин В.В.) осуществлять подготовку распоряжений администрации города Рязани о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани.

3. Признать утратившим силу постановление администрации города Рязани от 24.03.2010 № 1072 «О порядке и условиях распределения централизованных бюджетных ассигнований на выплаты стимулирующего характера руководителям общеобразовательных учреждений города Рязани».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет действие на отношения, возникшие с 1 января 2013 года.

5. Отделу по связям со средствами массовой информации аппарата администрации города Рязани (Якунина С.Б.) опубликовать настоящее постановление в газете «Рязанские ведомости».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Заместитель главы администрации

С.В.Горячкина

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации города Рязани  
от 15 января 2013 г. № 50

**Положение**  
о порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты  
стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных  
учреждений города Рязани

**1. Общие положения**

1.1. Положение о порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани (далее – Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани (далее – учреждение) в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач.

1.2. Учреждение вправе в пределах фонда оплаты труда создать премиальный фонд на выплаты стимулирующего характера руководителю в размере, не превышающем 5% фонда оплаты труда.

Конкретный процент премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливается приказом начальника управления образования и молодежной политики на очередной финансовый год.

1.3. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются и производятся в соответствии с распоряжением администрации города Рязани, проект которого подготавливается управлением образования и молодежной политики администрации города Рязани.

1.4. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются на основании информации, предоставляемой управлением образования и молодежной политики администрации города Рязани.

**2. Условия распределения премиального фонда на выплаты  
стимулирующего характера**

2.1. Распределение премиального фонда производится на осуществление следующих выплат стимулирующего характера руководителям учреждений:

- а) ежемесячные выплаты за качество выполняемых работ;
- б) ежемесячные премиальные выплаты в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности учреждения по итогам работы за год;
- в) премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год.

2.2. Ежемесячные выплаты за качество выполняемых работ включают в себя следующие выплаты руководителям учреждений:

- имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - в размере 600 рублей;
- имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - в размере 500 рублей;
- имеющим почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР - в размере 500 рублей;
- имеющим другие почетные звания: «Заслуженный работник физической культуры»,

«Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный» (за исключением «Народный учитель Российской Федерации»), «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - в размере 500 рублей;

- имеющим почетное звание «Народный учитель Российской Федерации» - в размере 5000 рублей.

Руководителям учреждений, имеющим почетное звание и ученую степень, выплаты за качество выполняемых работ производятся по каждому основанию.

2.3. Премирование руководителей учреждений производится по результатам оценки итогов работы учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждений, личного вклада руководителей в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

2.4. Ежемесячные премиальные выплаты, предусмотренные подпунктом «б» пункта 2.1 Положения, производятся в размере до 100% должностного оклада руководителя учреждения в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности учреждений и критериями оценки эффективности работы руководителей учреждений по итогам работы за год, согласно приложению к Положению.

2.5. Премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год производятся в размере до 100% должностного оклада руководителя учреждения.

При премировании по итогам работы (за квартал, год) учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

### 3. Порядок распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера

3.1. Размер премии руководителям учреждений устанавливается распоряжением администрации города Рязани и определяется управлением образования и молодежной политики администрации города Рязани в соответствии с целевыми показателями деятельности учреждений.

3.2. Руководители учреждений представляют в управление образования и молодежной политики администрации города Рязани информацию о достижении установленных критериев при выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения, являющихся основанием для премирования руководителя.

3.3. Управление образования и молодежной политики администрации города Рязани проводит анализ выполнения (невыполнения) целевых показателей эффективности деятельности учреждения по итогам работы за год, определяет степень их исполнения, оценивая баллами от общего количества процентов.

3.4. Конкретный размер ежемесячных премиальных выплат в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности учреждения по итогам работы за год определяется исходя из суммы набранных учреждением баллов и цены одного балла.

Цена одного балла устанавливается по следующему принципу: общая величина премиального фонда (в рублях), исключая часть, предусматриваемую на выплаты за качество выполняемых работ, делится на сумму максимально возможного количества баллов по критериям оценки деятельности руководителей учреждений, которые претендуют на выплаты.

3.5. Распределение и установление ежемесячных выплат стимулирующего характера в соответствии с достигнутыми критериями целевых показателей эффективности деятельности учреждения осуществляется один раз в год. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся до 31 декабря текущего года.

3.6. Неиспользованные в течение календарного года средства премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.

3.7. Объем средств, направленный на выплаты стимулирующего характера, не может превышать размера премиального фонда руководителя, установленного приказом начальника управления образования и молодежной политики на очередной финансовый год.

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к Положению

Целевые показатели эффективности деятельности учреждений и  
критерии оценки эффективности работы руководителей муниципальных  
общеобразовательных учреждений города Рязани

№ п/п	Целевые показатели деятельности учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
<b>1. Критерии по основной деятельности учреждения</b>				
1.1	Степень соблюдения основных требований (индикаторов качества) к результатам деятельности учреждения, установленных постановлением администрации города Рязани	от 95% до 100 % - 15 баллов от 90% до 94% - 10 баллов ниже 90% - 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	ежегодно
1.2	Выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг (в натуральных показателях), установленного муниципальным заданием	100% и выше - 15 баллов, от 95% до 99% - 14 баллов, от 90% до 94% - 12 баллов, ниже 90% - 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	ежегодно
1.3	Выполнение показателей, характеризующих качество оказываемых муниципальных услуг, установленных муниципальным заданием	100% и выше - 15 баллов, от 95% до 99 % - 14 баллов, от 90% до 94% - 12 баллов, ниже 90% - 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 1 разделу: 45 баллов				
<b>2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения</b>				
2.1	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения	отсутствие - 10 баллов, 1 замечание - минус 1 балл (максимально - минус 10 баллов)	Информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно

1	2	3	4	5
2.2	Наличие фактов нецелевого использования финансовых средств	отсутствие - 5 баллов, наличие - минус 5 баллов	Информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
2.3	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	отсутствие - 10 баллов, наличие - 0 баллов	Информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
2.4	Отсутствие на конец года остатков бюджетных средств на лицевом счете учреждения	отсутствие - 5 баллов, наличие - 0 баллов	Информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
2.5	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации по отдельным запросам управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	соблюдение - 10 баллов, 1 замечание - минус 1 балл (максимально - минус 10 баллов)	Информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 2 разделу: 40 баллов				
3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1	Доля специалистов, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку	до 5% от общего количества работающих - 3 балла, выше 5% - 5 баллов, отсутствие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	ежегодно
3.2	Стабильность коллектива	коэффициент текучести (соотношение уволенных от общего количества работающих) до 5% - 5 баллов, выше 5% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	ежегодно
3.3	Сохранение молодых специалистов	в течение 3 лет - 5 баллов, в течение 2 лет - 3 балла, в течение 1 года - 1 балл	Доклад руководителя учреждения	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 3 разделу: 15 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				