



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 ноября 2021 г.

№ 4969

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования (детских музыкальных, художественных школ, школ искусств) города Рязани, утвержденное постановлением администрации города Рязани от 29.06.2020 № 2102

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьями 39, 41 Устава муниципального образования - городской округ город Рязань, распоряжением администрации города Рязани от 12.11.2021 № 1073-л «О возложении обязанностей», администрация города Рязани **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования (детских музыкальных, художественных школ, школ искусств) города Рязани, утвержденное постановлением администрации города Рязани от 29.06.2020 № 2102 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования (детских музыкальных, художественных школ, школ искусств) города Рязани» (в редакции постановления администрации города Рязани от 15.09.2020 № 3347), изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 февраля 2022 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. главы администрации



Н.Н. Штевина

Изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования (детских музыкальных, художественных школ, школ искусств) города Рязани, утвержденное постановлением администрации города Рязани от 29.06.2020 № 2102

1. Раздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждений

3.1. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения. Должностной оклад руководителя определяется по следующей формуле:

$$D_o = B_o \times K,$$

где:

$D_o$  - должностной оклад руководителя учреждения;

$B_o$  - базовый оклад, применяемый для определения должностного оклада руководителя учреждения (устанавливается в фиксированном размере и составляет 7800 рублей);

$K$  - повышающий коэффициент кратности, используемый для расчета должностного оклада руководителя, характеризующий особенности деятельности учреждения (приложение № 7 к настоящему Примерному положению).

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не должно превышать предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), установленного постановлением администрации города Рязани.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3.2. Администрация города Рязани может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера. В этих целях учреждения вправе в пределах фонда оплаты труда создать премиальный фонд на выплаты стимулирующего характера руководителям в размере, не превышающем 5% фонда оплаты труда, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Неиспользованные средства премиального фонда на выплаты стимулирующего характера

руководителям могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам учреждений.

Конкретный процент премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается приказом управления культуры администрации города Рязани на текущий финансовый год.

3.3. Порядок и условия распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений определяется постановлением администрации города Рязани.

3.4. Премирование руководителей учреждений производится по результатам оценки итогов работы учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей деятельности учреждений, личного вклада руководителей в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

3.5. Целевые показатели эффективности деятельности учреждений и критерии оценки эффективности работы руководителей учреждений устанавливаются постановлением администрации города Рязани.

3.6. Целевые показатели эффективности должны содержать формализованные критерии определения достижимых результатов работы, измеряемые качественными и количественными показателями.

3.7. Размеры выплат стимулирующего характера руководителей учреждений следует определять с учетом соблюдения принципа оптимального соотношения уровня средней заработной платы руководителей и работников учреждений.

3.8. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не должно превышать предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), установленного постановлением администрации города Рязани.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3.9. На руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения распространяется система оплаты труда, размеры и виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленные Примерным положением, в пределах средств фонда оплаты труда.

3.10. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру выплачиваются в порядке, предусмотренном Положением о премировании, разработанном в учреждении, в пределах фонда оплаты труда.»

2. Приложение № 4 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 4  
к Примерному положению

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ  
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ РАБОТНИКОВ  
УЧРЕЖДЕНИЙ, ЗАНИМАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ,  
ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (ставка), руб.	Размеры коэффициентов по занимаемой должности
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		3500	
	заведующий костюмерной, руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам, культорганизатор, методист		-
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		3750	
	библиотекарь, библиограф		0,05 - вторая категория 0,1 - первая категория 0,25 - ведущий
	художник-модельер театрального костюма, художники (всех специальностей), администратор, артисты - концертные исполнители (всех жанров), звукооператор, монтажер		0,19
	репетитор по вокалу (балету)		0,5
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		4000	
	хормейстер, звукорежиссер, режиссер		0,15

1	2	3	4
	заведующий отделом (сектором, службой)		0,5
	главный балетмейстер, главный режиссер, главный хормейстер		0,55

3. Приложение № 6 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 6  
к Примерному положению

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ  
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ  
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (ставка), руб.	Размеры коэффициентов по занимаемой должности
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		2141	
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (далее - ОКПДТР)		0,05 - 1 квалификационный разряд; 0,06 - 2 квалификационный разряд; 0,07 - 3 квалификационный разряд
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»		0,06 - 1 квалификационный разряд; 0,07 - 2 квалификационный разряд; 0,08 - 3 квалификационный разряд

1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		2437	
1 квалификационный уровень	<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», ОКПДТР</p>		0,09 - 4 квалификационный разряд; 0,15 - 5 квалификационный разряд
2 квалификационный уровень	<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», ОКПДТР</p>		0,3 - 6 квалификационный разряд; 0,4 - 7 квалификационный разряд
3 квалификационный уровень	<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», ОКПДТР</p>		0,6 - 8 квалификационный разряд
4 квалификационный уровень	<p>наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы</p>		0,7 - 9 квалификационный разряд 0,9 - 10 квалификационный разряд
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»			

1	2	3	4
	<p>костюмер, киномеханик, осветитель</p>		<p>0,08 - 3 квалификационный разряд; 0,09 - 4 квалификационный разряд; 0,15 - 5 квалификационный разряд; 0,17 - 6 квалификационный разряд</p>
<p>Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»</p>		2437	
<p>1 квалификационный уровень</p>	<p>настройщик пианино и роялей 4 - 8 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником, механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования</p>		<p>0,09 - 4 квалификационный разряд; 0,15 - 5 квалификационный разряд; 0,3 - 6 квалификационный разряд; 0,4 - 7 квалификационный разряд; 0,6 - 8 квалификационный разряд</p>
<p>2 квалификационный уровень</p>	<p>настройщик духовых инструментов 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником; настройщик-регулирующий смычковых инструментов 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником</p>		<p>0,3 - 6 квалификационный разряд</p>
<p>4 квалификационный уровень</p>	<p>наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 2 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы</p>		<p>1,0 - 11 квалификационный разряд; 1,2 - 12 квалификационный разряд</p>

4. Приложение № 7 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 7  
к Примерному положению

**ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК  
УСТАНОВЛЕНИЯ ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА КРАТНОСТИ  
ДЛЯ РАСЧЕТА РАЗМЕРОВ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

Повышающий коэффициент кратности по оплате труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования (детских музыкальных, художественных школ, школ искусств) города Рязани устанавливается работодателем по представлению управления культуры администрации города Рязани по следующим показателям:

Наименование показателя	Основание для применения повышающего коэффициента кратности	Повышающий коэффициент кратности
Численность обучающихся в учреждении	до 400 обучающихся	3,1
	от 401 до 700 обучающихся	3,2
	от 701 до 900 обучающихся	3,4
	более 900 обучающихся	5,01
Доля педагогических работников учреждения, имеющих квалификационную категорию от общего количества педагогических работников учреждения	до 60 %	--
	от 60,1 до 77 %	1,0
	свыше 77 %	1,11
Доля выпускников, поступивших в профессиональные образовательные организации среднего и высшего образования на профильные образовательные программы от общего числа выпускников, завершивших обучение	от 3 до 8 %	0,06
	от 8,1 до 12 %	0,1
	свыше 12 %	0,16

Сумма повышающих коэффициентов кратности по каждому из показателей определяет повышающий коэффициент кратности, используемый для расчета должностного оклада руководителя.».

3. Приложения № 8 и № 9 к Примерному положению исключить.