



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 июля 2009 г.

№ 5294

Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате педагогическим и медицинским работникам муниципальных учреждений образования и здравоохранения города Рязани на период первых трех лет работы после окончания учебного заведения

В соответствии с п. 2 решения Рязанской городской Думы от 09.04.2009 № 221-1 «О муниципальных надбавках к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани», руководствуясь статьями 39, 41 Устава муниципального образования - городской округ город Рязань Рязанской области, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок выплаты ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате педагогическим и медицинским работникам муниципальных учреждений образования и здравоохранения города Рязани на период первых трех лет работы после окончания учебного заведения.

2. Управлению образования, науки и молодежной политики (Т.Е.Пыжонкова), управлению здравоохранения, управлению культуры и искусства (А.А.Кашаев) и комитету по развитию физической культуры и массового спорта (С.А.Каретников) довести до сведения администрации муниципальных учреждений образования и здравоохранения города Рязани Порядок выплаты ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате педагогическим и медицинским работникам муниципальных учреждений образования и здравоохранения города Рязани на период первых трех лет работы после окончания учебного заведения.

3. Действие Порядка выплаты ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате педагогическим и медицинским работникам муниципальных учреждений образования и здравоохранения города Рязани на период первых трех лет работы после окончания учебного заведения распространяется на отношения, возникшие с 01 января 2009 г.

4. Пресс-службе (отделу) (Е.А.Даньшова) опубликовать настоящее постановление в газете «Рязанские ведомости».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации С.В.Горячкину.

Глава администрации



О.В.Шишов

**Порядок выплаты ежемесячной муниципальной надбавки
к заработной плате педагогическим и медицинским работникам муниципальных
учреждений образования и здравоохранения города Рязани на период
первых трех лет работы после окончания учебного заведения**

1. Настоящий Порядок разработан в целях организации работы по установлению и выплате ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате педагогическим и медицинским работникам муниципальных учреждений образования и здравоохранения города Рязани на период первых трех лет работы после окончания учебного заведения (далее — надбавка).

2. Размер ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате педагогическим и медицинским работникам муниципальных учреждений образования и здравоохранения города Рязани на период первых трех лет работы после окончания учебного заведения устанавливается в соответствии с решением Рязанской городской Думы от 09.04.2009 № 221-I «О муниципальных надбавках к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани». С 01 января 2009 г. размер надбавки определен в сумме:

- 115 руб. - окончившим высшие учебные заведения (очную форму обучения);
- 102 руб. - окончившим средние специальные учебные заведения (очную форму обучения).

3. Назначение надбавки осуществляется при соблюдении одновременно следующих условий:

- возраст до 28 лет включительно;
- наличие высшего или среднего профессионального образования (педагогического или медицинского соответственно);

- поступление на работу в муниципальное учреждение образования (здравоохранения) города Рязани в соответствии с полученной специальностью и квалификацией в срок не более трех месяцев непосредственно после окончания высшего или среднего специального учебного заведения;

- суммарный период работы в муниципальных учреждениях (образования или здравоохранения соответственно) города Рязани не более трех лет в соответствии с полученной специальностью и квалификацией.

4. Стаж работы, дающий право на надбавку, начинает исчисляться со дня поступления на работу в муниципальное учреждение образования (здравоохранения) города Рязани.

5. Перерыв между окончанием учебного заведения (для врачей - окончанием интернатуры или ординатуры) и поступлением на работу в муниципальное учреждение образования (здравоохранения) города Рязани не должен составлять более трех месяцев. В случае ухода за ребенком в возрасте до трех лет и службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации перерыв между окончанием соответствующего учебного заведения (для врачей - окончанием интернатуры или ординатуры) и поступлением на работу в муниципальное учреждение города Рязани увеличивается на время нахождения в отпуске по уходу за ребенком (службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации).

В исключительных случаях, по решению специально созданной комиссии управлением образования, науки и молодежной политики и управлением здравоохранения, управлением культуры и искусства и комитету по развитию физической культуры и массового спорта (соответственно), при наличии уважительных причин (беременность женщины, болезнь, необходимость ухода за больным членом семьи, отсутствие вакантных должностей в учреждениях) перерыв между окончанием соответствующего учебного заведения (для врачей - окончанием интернатуры или ординатуры) и поступлением на работу в муниципальное учреждение образования (здравоохранения) города Рязани может быть увеличен до одного года.

6. В стаж работы, дающий право на надбавку, не включается время обучения в интернатуре, ординатуре.

7. При исчислении стажа работы, дающего право на надбавку, периоды работы молодого специалиста в разных муниципальных учреждениях образования (здравоохранения) города Рязани суммируются, если перерыв между датой прекращения трудового договора, заключенного с одним муниципальным учреждением образования (здравоохранения) города Рязани, и датой заключения трудового договора с другим муниципальным учреждением образования (здравоохранения) города Рязани не превышает 14 дней.

Время указанного перерыва в стаж работы, дающий право на надбавку, не включается.

8. Надбавка устанавливается приказом руководителя учреждения, со дня назначения специалиста на должность, соответствующую полученной специальности и квалификации, но не ранее даты окончания высшего или среднего специального учебного заведения.

9. Дата начала выплаты надбавки вновь принятому работнику устанавливается без учета установления ему испытательного срока.

10. Надбавка устанавливается на период первых трех лет работы после окончания учебного заведения. По истечении трех лет выплата надбавки прекращается по приказу руководителя.

11. Надбавка выплачивается каждому физическому лицу, работающему в муниципальном учреждении образования (здравоохранения) города Рязани только на постоянной основе, в размере определяемом п. 2 настоящего Порядка, за фактически отработанное время. Выплата надбавки осуществляется одновременно с выплатой заработной платы.

12. Выплата надбавки лицам, работающим по совместительству (как внутреннему, так и внешнему), по замещаемым должностям не производится.

13. Во время учебного отпуска, отпуска без сохранения заработной платы и отпуска по уходу за ребенком надбавка не выплачивается.

14. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

15. При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

16. Работникам учреждений здравоохранения, оплата труда которых осуществляется из средств фонда обязательного медицинского страхования, надбавка выплачивается в соответствии с настоящим Порядком из средств городского бюджета.

17. При расчете налоговой базы по единому социальному налогу надбавка включается.

Включение указанной надбавки в заработную плату работника при удержаниях различного характера (алименты, штрафы и др.) осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

18. Ответственность за несоблюдение настоящего Порядка и нецелевое использование бюджетных средств, предусмотренных на выплату надбавки, несут руководитель и главный бухгалтер соответствующего учреждения образования (здравоохранения).