Приложение № 5

к Примерному положению об оплате труда

работников муниципальных учреждений

города Рязани в сфере закупок

Показатели результативности деятельности Учреждения по итогам работы за квартал

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Критерии оценки | Процент | Должностное лицо, подтверждающее выполнение показателя |
| 1. | Отсутствие замечаний по осуществлению уставной деятельности муниципального казенного учреждения | Отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок | 25 | Начальник управления экономики |
| 2. | Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов,  статистической отчетности, других сведений и их качество | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности | 25 | Начальник управления экономики |
| 3. | Целевое и эффективное использование бюджетных средств | Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода | 25 | Начальник управления экономики |
| 4  4. | Отсутствие замечаний по исполнению организационно-распорядительных и нормативных правовых актов |  | 25 | Начальник управления делами аппарата администрации |