



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 августа 2010 г.

№ 3543

Об утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения основного общего, среднего (полного) общего образования в части изучения дисциплины «Технология» в городе Рязани

В целях определения порядка расчета нормативов финансового обеспечения основного общего, среднего (полного) общего образования в части изучения дисциплины «Технология» в городе Рязани, руководствуясь решением Рязанской городской Думы от 17.04.2008 № 77-1 «О делегировании администрации города Рязани полномочий по утверждению методик расчета норматива финансовых затрат на оказание муниципальных бюджетных услуг и нормативов финансовых затрат на оказание муниципальных бюджетных услуг», статьями 39, 41 Устава муниципального образования – городской округ город Рязань Рязанской области, администрация города Рязани **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемую Методику расчета нормативов финансового обеспечения основного общего, среднего (полного) общего образования в части изучения дисциплины «Технология» в городе Рязани.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Пресс-службе (отделу) администрации города Рязани (Е.А.Даньшова) опубликовать настоящее постановление в газете «Рязанские ведомости».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации С.В.Горячкину.

Глава администрации

О.В.Шишов

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации города Рязани
от 13 августа 2010 г. № 3543

**МЕТОДИКА
РАСЧЕТА НОРМАТИВОВ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОСНОВНОГО
ОБЩЕГО, СРЕДНЕГО (ПОЛНОГО) ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ В ЧАСТИ
ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ «ТЕХНОЛОГИЯ»
В ГОРОДЕ РЯЗАНИ**

I. Общие положения

Целью Методики расчета нормативов финансового обеспечения основного общего, среднего (полного) общего образования в части изучения дисциплины «Технология» в городе Рязани (далее - Методика) является определение объективной потребности в финансовом обеспечении основного общего, среднего (полного) общего образования в части изучения дисциплины «Технология».

На основе Методики осуществляется расчет нормативов финансового обеспечения основного общего, среднего (полного) общего образования в части изучения дисциплины «Технология».

Применение данной Методики позволит более эффективно использовать бюджетные средства, а также осуществлять действенный контроль за их расходованием.

Методика не содержит количественных расчетов объективных финансовых потребностей, а лишь предоставляет механизм определения последних.

Данная Методика применяется к межшкольным учебным комбинатам.

Нормативы финансового обеспечения основного общего, среднего (полного) общего образования в части изучения дисциплины «Технология» используются для дальнейшего определения объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания.

Затраты, связанные с содержанием учреждения, в расчет нормативов финансового обеспечения основного общего, среднего (полного) общего образования в части изучения дисциплины «Технология» не включены.

Затраты на содержание учреждения определяются на основе Методических рекомендаций по определению затрат на содержание муниципальных учреждений города Рязани, утвержденных постановлением администрации города Рязани от 19.07.2010 № 3047.

II. Нормативно-правовая база Методики

При разработке Методики были использованы нормативные правовые акты федерального и регионального уровней, а также муниципальные правовые акты органов местного самоуправления муниципального образования - городской округ город Рязань.

Перечень нормативных документов, используемых при формировании Методики:

- Закон Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании»;
- Закон Рязанской области от 07.05.2009 № 47-ОЗ «Об образовании в Рязанской области»;

- Постановление Правительства РФ от 30.12.1999 № 1437 «Об утверждении Типового положения о межшкольном учебном комбинате»;
- Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (принят и введен в действие Постановлением Госстандарта России от 26.12.1994 № 367 с 1 января 1996 года);
- постановление главы администрации города Рязани от 25.01.2008 № 506 «Об утверждении Стандарта качества предоставления муниципальных услуг в области образования»;
- решение Рязанского городского Совета от 27.04.2006 № 295-III «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений»;
- решение Рязанского городского Совета от 31.01.2008 № 4-III «Об обеспечении установления месячной заработной платы работникам муниципальных учреждений города Рязани не ниже минимального размера оплаты труда и об установлении тарифных ставок (окладов) Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений города Рязани»;
- решение Рязанской городской Думы от 29.01.2009 № 22-I «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Рязани».

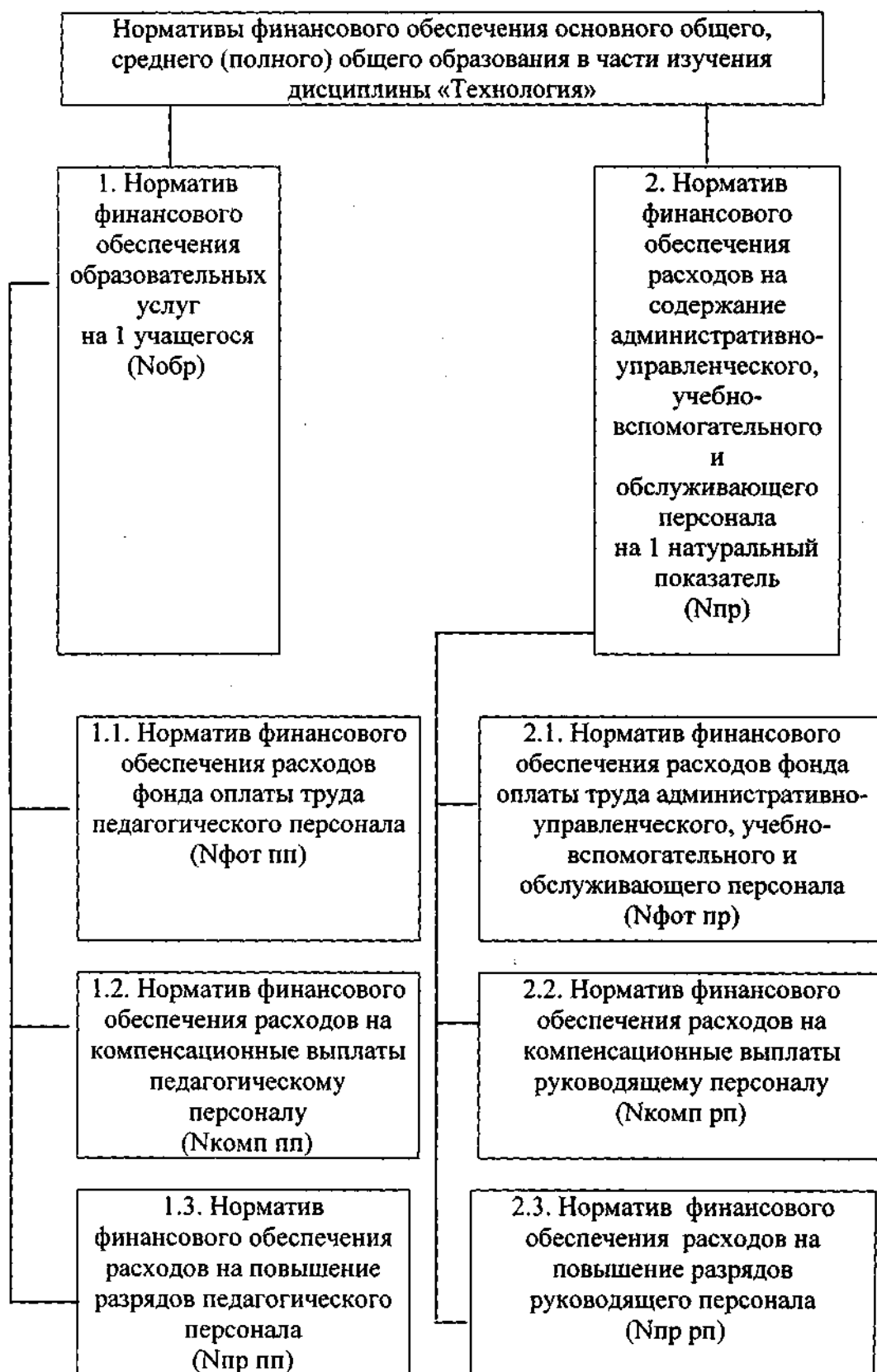
III. Обобщенная схема Методики

В составе нормативов финансового обеспечения основного общего, среднего (полного) общего образования в части изучения дисциплины «Технология» выделяются 2 норматива финансового обеспечения (схема № 1):

- норматив финансового обеспечения образовательных услуг на 1 учащегося;
- норматив финансового обеспечения расходов на содержание административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала на 1 натуральный показатель.

Схема

расчета нормативов финансового обеспечения основного общего, среднего (полного) общего образования в части изучения дисциплины «Технология»



Примечание. Расходы, связанные с оплатой аренды за пользование имуществом, проведением ведомственных целевых программ (в т.ч. расходы на капитальный ремонт, приобретение оборудования), в расчет нормативов не включены.

IV. Расчет норматива финансового обеспечения образовательных услуг

Норматив финансового обеспечения образовательных услуг ($N_{обр}$) определяется по следующей формуле:

$$N_{обр} = N_{фот\ pp} + N_{комп\ pp} + N_{пр\ pp} \quad (1)$$

где

$N_{фот\ pp}$ - норматив финансового обеспечения расходов фонда оплаты труда педагогического персонала (с начислениями);

$N_{комп\ pp}$ - норматив финансового обеспечения расходов на компенсационные выплаты педагогическому персоналу;

$N_{пр\ pp}$ - норматив финансового обеспечения расходов на повышение разрядов педагогического персонала.

Расчет норматива финансового обеспечения образовательных услуг осуществляется на 1 учащегося в месяц.

1. Норматив финансового обеспечения расходов фонда оплаты труда педагогического персонала ($N_{фот\ pp}$) определяется по формуле:

$$N_{фот\ pp} = N_{фот\ уч} + N_{фот\ мпо} \quad (2)$$

где:

$N_{фот\ уч}$ - норматив финансового обеспечения расходов фонда оплаты труда учителей;

$N_{фот\ мпо}$ - норматив финансового обеспечения расходов фонда оплаты труда мастеров производственного обучения.

1.1. $N_{фот\ уч}$ - норматив финансового обеспечения расходов фонда оплаты труда учителей рассчитывается следующим образом:

$$N_{фот\ уч} = (ТС_{уч} + Н_{уч}) \times С_{уч} \times E, \quad (3)$$

где:

$ТС_{уч}$ - тарифная ставка (оклад) учителей;

$Н_{уч}$ - средний размер надбавок учителей;

$С_{уч}$ - количество ставок учителей на 1 учащегося;

E - начисления на заработную плату.

Расчетное количество ставок учителей на 1 учащегося определяется по формуле:

$$C_{уч} = \frac{Ч_{упу} / Ч_{ст}}{M}, \quad (4)$$

где:

С_{уч} - количество ставок учителей на 1 учащегося;
 Ч_{упу} – количество часов по учебному плану учителей;
 Ч_{ст} – количество часов за ставку заработной платы;
 М - нормативная наполняемость класса (группы).

1.2. N_{фот мпо} - норматив финансового обеспечения расходов фонда оплаты труда мастеров производственного обучения рассчитывается по формуле:

$$N_{\text{фот мпо}} = (T_{\text{Смпо}} + H_{\text{мпо}}) \times C_{\text{мпо}} \times E, \quad (5)$$

где:

T_{Смпо} - тарифная ставка (оклад) мастеров производственного обучения;
 H_{мпо} - средний размер надбавок мастеров производственного обучения;
 C_{мпо} - количество ставок мастеров производственного обучения на 1 учащегося;
 E - начисления на заработную плату.

Расчетное количество ставок мастеров производственного обучения на 1 учащегося определяется по формуле:

$$C_{\text{мпо}} = \frac{Ч_{\text{пм}} / Ч_{\text{ст}}}{M}, \quad (6)$$

где:

C_{мпо} - количество ставок мастеров производственного обучения на 1 учащегося;
 Ч_{пм} – количество часов по учебному плану мастеров производственного обучения;
 Ч_{ст} – количество часов за ставку заработной платы;
 М - нормативная наполняемость класса (группы).

Норматив наполняемости классов (групп) установлен Типовым положением о Межшкольном учебном комбинате, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 1999 года № 1437 и Уставом муниципального образовательного учреждения «Межшкольный учебный комбинат» города Рязани.

Численность обучающихся в классах (группах) устанавливается на основе государственных нормативных требований по охране труда, санитарных норм и техники безопасности в зависимости от условий организации труда, особенностей трудовой и профессиональной подготовки, контингента обучающихся. Предельная наполняемость классов (групп) для старшеклассников в учреждении составляет 10-12 человек. При проведении практических занятий по трудовому обучению и профессиональной подготовке в 5-11 классах допускается деление класса (группы) на две подгруппы.

Таблица № 1

Нормативно - установленный диапазон разрядов оплаты труда ЕТС

Наименование должности	Нормативно-установленный диапазон разрядов
1	2
Педагогический персонал	
Учитель	7 - 14
Мастер производственного обучения	8 - 14

Диапазон разрядов персонала указан в соответствии с:

- Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (принят и введен в действие Постановлением Госстандарта России от 26.12.1994 № 367 с 1 января 1996 года);

- решением Рязанского городского Совета от 27.04.2006 № 295-III «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений».

Средний разряд в разрезе каждой должности по педагогическому персоналу определяется на основании статистических данных по МОУ «Межшкольный учебный комбинат» города Рязани.

Размер ставки заработной платы по должностям педагогического персонала всех групп персонала устанавливается в соответствии со средним разрядом Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений города Рязани.

Тарифная ставка (оклад) соответствует среднему разряду в разрезе каждой должности.

Для учителей межшкольных учебных комбинатов устанавливается норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) 18 часов в неделю.

Для мастеров производственного обучения устанавливается продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю.

1.3. На основе установленных надбавок и доплат формируется их перечень в разрезе каждой должности (таблица № 2).

Таблица № 2

Перечень и размер надбавок и доплат

Нормативный правовой акт, вид надбавки		Размер надбавки в месяц
1		2
Решение Рязанской городской Думы от 10.12.2009 № 644-I «О надбавках и выплатах к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани» *		
Единая муниципальная надбавка		100 руб.
Надбавка молодым специалистам	- окончившим средние специальные учебные заведения (очную форму обучения)	102 руб.
	- окончившим высшие учебные заведения (очную форму обучения)	115 руб.
Надбавки работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный мастер профтехобразования РФ»		300 руб.
Решение Рязанского городского Совета от 27.04.2006 № 295-III «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений»		
Надбавка за работу в ночное время		35% тарифной ставки (оклада)

1		2
Надбавка за работу с неблагоприятными условиями труда	- с тяжелыми и вредными условиями труда	12% тарифной ставки (оклада)
	- с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда	до 24% тарифной ставки (оклада)
Решение Рязанской городской Думы от 29.01.2009 № 22-1 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Рязани»		
Доплата до минимального размера оплаты труда		до 4330 руб.
Дифференцированные выплаты		64 руб. - 2 разряд 80 руб. - 3 разряд 93 руб. - 4 разряд 202 руб. - 5 разряд 223 руб. - 6 разряд 234 руб. - 7 разряд 245 руб. - 8 разряд 267 руб. - 9 разряд 290 руб. - 10 разряд 312 руб. - 11 разряд 323 руб. - 12 разряд 334 руб. - 13 разряд 450 руб. - 14 разряд 486 руб. - 15 разряд 522 руб. - 16 разряд 562 руб. - 17 разряд 721 руб. - 18 разряд

*Надбавки устанавливаются решением Рязанской городской Думы на очередной финансовый год.

Средний процент надбавок в разрезе каждой должности определяется как среднеарифметическое от суммы процентов различных надбавок по каждой должности.

2. Норматив финансового обеспечения на компенсационные выплаты педагогическому персоналу ($N_{\text{комп пп}}$) рассчитывается по формуле:

$$N_{\text{комп пп}} = \text{Пп} \times \text{К}, \quad (7)$$

где

Пп - количество ставок педагогического персонала в расчете на 1 обучающегося;

К - размер компенсации.

На основании статьи 55 Закона Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании» педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений выплачивается ежемесячная денежная компенсация на приобретение книгоиздательской продукции в размере 100 рублей в месяц.

3. Норматив финансового обеспечения расходов на повышение разрядов педагогического персонала ($N_{пр пп}$) определяется по формуле:

$$N_{пр пп} = (Пп \times TC) \times r/12 \times d, \quad (8)$$

где:

Пп - количество ставок педагогического персонала в расчете на 1 обучающегося;

ТС - тарифная ставка (оклад) педагогического персонала;

r - % от тарифной ставки в год, выделяемый на расходы на повышение разрядов по результатам аттестации и повышение квалификации педагогических работников;

d - начисления на заработную плату.

Расходы на повышение разрядов по результатам аттестации и повышение квалификации педагогических работников осуществляются в размере 5 процентов от тарифной ставки в год.

V. Расчет норматива финансового обеспечения расходов на содержание административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

1. Норматив финансового обеспечения расходов фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала ($N_{фот пр f}$) на 1 натуральный показатель определяется по формуле:

$$N_{фот пр f} = Чсд f \times [TC f + (Нсп f \times TC f + D_{мрот f} + Dв f)] \times d, \quad (9)$$

ЕТС
ЕТС

где

Чсд f - количество ставок по должности на 1 натуральный показатель;

ТС f - тарифная ставка (оклад), соответствующая среднему разряду ЕТС по должности

персонала (с учетом повышений);

Нсп f - средний процент надбавок по должности;

D_{мрот f} - доплата до минимального размера оплаты труда;

Dв f - дифференцированные выплаты;

d - начисления на заработную плату;

f - должности административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

Расчет количества ставок осуществляется на 1 натуральный показатель по формуле:

$$Чсд f = Чсд норм f / Нн, \quad (10)$$

где:

Чсд f - количество ставок по должности на 1 натуральный показатель;

Чсд норм f - количество должностей в соответствии со штатными нормативами;

Нн - натуральный показатель, приходящийся на одну должность, в соответствии со штатными нормативами.

Расчет количества ставок административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по учреждению осуществляется в соответствии со штатными нормативами (таблица № 3).

**Штатные нормативы
административно - управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего
персонала межшкольного учебного комбината**

Наименование должности	Диапазон разрядов	Количество штатных единиц на учреждение	Примечание
1	2	3	4
Административно - управленческий персонал			
Директор	14-18	1	
Заместитель директора по учебно-производственной работе	13-17	0,5 1 2	при наличии учащихся: от 500 до 1000 от 1000 до 2000 свыше 2000 учащихся
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	13-17	1	
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	13-17	1	
Главный бухгалтер	13-16	1	
Заведующий канцелярией	4-5	1	
Учебно-вспомогательный персонал			
Библиотекарь	6-11	0,5	при наличии оборудованной библиотеки на каждые 400 читателей, но не менее 0,5 ставки на учреждение
Инженер по охране труда и технике безопасности	6-11	1	
Программист	6-13	1	
Лаборант	4-5	1 2	до 1000 учащихся; свыше 1000 учащихся
Кассир	3-4	0,5 1	до 1000 учащихся; свыше 1000 учащихся
Обслуживающий персонал			
Гардеробщик	1-2		при наличии оборудованного гардероба 0,5 единицы на каждые 150 используемых номеров
Уборщик служебных помещений	1-2		1 единица на 500 кв.м убираемой площади, но не менее 0,5 на учреждение
Грузчик	1-2	0,5 1 1,5	при необходимости ввоза сырья и вывоза продукции: до 1000 учащихся; до 2000 учащихся; свыше 2000 учащихся

10			
1	2	3	4
Кладовщик	1-2	0,5 1	при наличии склада сырья или готовой продукции: до 1000 учащихся; свыше 1000 учащихся;
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2-4	1 1,5 2	до 1000 учащихся; до 2000 учащихся; свыше 2000 учащихся
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2-6	0,5	
Сторож	1-2	2,3	при отсутствии договора с вневедомственной охраной на отдельно стоящее здание
Дворник	1	1 единица на 1500 кв.м заасфальтированной площади	

Диапазон разрядов персонала указан в соответствии с:

- Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (принят и введен в действие Постановлением Госстандарта России от 26.12.1994 № 367 с 1 января 1996 г.);

- решением Рязанского городского Совета от 27.04.2006 № 295-III «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений».

Средний разряд ЕТС в разрезе каждой должности по персоналу определяется на основании статистических данных по межшкольному учебному комбинату.

Тарифная ставка (оклад) соответствует среднему разряду ЕТС в разрезе каждой должности по персоналу.

При расчете норматива финансового обеспечения расходов фонда оплаты труда административно-управленческого персонала в части оплаты труда руководителей учреждений учитываются группа по оплате труда руководителей.

При расчете норматива финансового обеспечения расходов фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала межшкольного учебного комбината используются натуральные показатели (таблица № 4).

Таблица № 4

Натуральные показатели, используемые при расчете норматива финансового обеспечения расходов фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала межшкольного учебного комбината

Наименование должности	Натуральный показатель
1	2
1. Административно-управленческий персонал	
Директор	1 учреждение
Заместитель директора по учебно-производственной работе	1 учреждение
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	1 учреждение

1	2
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	1 учреждение
Главный бухгалтер	1 учреждение
Заведующий канцелярией	1 учреждение
2. Учебно-вспомогательный персонал	
Библиотекарь	1 учреждение
Инженер по охране труда и технике безопасности	1 учреждение
Программист	1 учреждение
Лаборант	1 учреждение
Кассир	1 учреждение
3. Обслуживающий персонал	
Гардеробщик	1 оборудованный гардероб
Уборщик служебных помещений	1 кв. м убираемой площади
Грузчик	1 учреждение
Кладовщик	1 оборудованное складское помещение для хранения сырья и готовой продукции
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1 учреждение
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1 учреждение
Сторож	1 отдельно стоящее здание
Дворник	1 кв. м убираемой заасфальтированной площади

На основе законодательно установленных надбавок и доплат формируется их перечень в разрезе каждой должности в соответствии с таблицами № 2 и № 5.

Таблица № 5

Перечень и размер надбавок и доплат

Нормативный правовой акт, вид надбавки	Размер надбавки в месяц
1	2
Решение Рязанской городской Думы от 10.12.2009 № 644-1 «О надбавках и выплатах к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани»	
Надбавка библиотечным работникам муниципальных учреждений образования	20% тарифной ставки (оклада)
Надбавка сторожам муниципальных учреждений образования	150 руб. к тарифной ставке (окладу)
Надбавка руководителям муниципальных учреждений образования	до 100% тарифной ставки (оклада)

Средний процент надбавок в разрезе каждой должности определяется как среднеарифметическое от суммы процентов различных надбавок по каждой должности.

2. Норматив финансового обеспечения на компенсационные выплаты руководящему персоналу рассчитывается по формуле:

$$N_{\text{комп рп}} = R_{\text{п}} \times K, \quad (11)$$

где

$N_{\text{комп рп}}$ - норматив финансового обеспечения на компенсационные выплаты руководящему персоналу;

$R_{\text{п}}$ - количество ставок руководящего персонала на 1 учреждение;

K - размер компенсации.

В соответствии со статьей 55 Закона Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании» руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, муниципальных образовательных учреждений выплачивается ежемесячная денежная компенсация на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий в размере 100 рублей в месяц.

3. Норматив финансового обеспечения расходов на повышение разрядов руководящего персонала определяется по формуле:

$$N_{\text{пр рп}} = (R_{\text{п}} \times ST_{\text{etc рп}}) \times (r / 12) \times d, \quad (12)$$

где

$N_{\text{пр рп}}$ - норматив финансового обеспечения расходов на повышение разрядов руководящего персонала;

$R_{\text{п}}$ - количество ставок руководящего персонала на 1 учреждение;

$ST_{\text{etc рп}}$ - тарифная ставка (оклад) руководящего персонала;

r - % от тарифной ставки в год, выделяемый на расходы на повышение разрядов по результатам аттестации и повышения квалификации руководящего персонала;

d - начисления на заработную плату.

Расходы на повышение разрядов по результатам аттестации и повышение квалификации руководящего персонала осуществляются в размере 5 процентов от тарифной ставки в год.