



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06 апреля 2011 г.

№ 1511

Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате за сложные условия труда работникам муниципального учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи»

В соответствии с решением Рязанской городской Думы от 20.01.2011 № 4-1 «О муниципальных надбавках и выплатах к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани», руководствуясь статьями 39, 41 Устава муниципального образования - городской округ город Рязань Рязанской области, распоряжением администрации города Рязани от 23.03.2011 № 171-о, администрация города Рязани **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок выплаты ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате за сложные условия труда работникам муниципального учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи» (далее - Порядок).

2. Управлению здравоохранения администрации города Рязани (Большакова Е.Е.) довести Порядок до сведения руководителя муниципального учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи».

3. Признать утратившим силу постановление администрации города Рязани от 19.03.2010 № 997 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате за сложные условия труда работникам муниципального учреждения здравоохранения «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи» и муниципального учреждения здравоохранения «Городская станция скорой и неотложной медицинской помощи г. Рязани».

4. Действие Порядка распространяется на отношения, возникшие с 1 января 2011 года.

5. Отделу по связям со средствами массовой информации аппарата администрации

города Рязани (Якунина С.Б.) опубликовать настоящее постановление в газете «Рязанские ведомости».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Заместитель главы администрации



С.В.Горячкина

УТВЕРЖДЕН  
постановлением администрации города Рязани  
от 06 апреля 2011 г. № 1511

Порядок выплаты ежемесячной муниципальной надбавки  
к заработной плате за сложные условия труда работникам муниципального учреждения  
здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи»

1. Настоящий Порядок разработан в целях организации работы по установлению и выплате ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате работникам муниципального учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи» (далее - надбавка).

2. Размер надбавки устанавливается в соответствии с решением Рязанской городской Думы 20.01.2011 № 4-1 «О муниципальных надбавках и выплатах к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани». С 1 января 2011 года надбавка определена в размере 15% от тарифного фонда оплаты труда.

3. Надбавка устанавливается в процентном соотношении к тарифной ставке (окладу) работника.

4. Размер надбавки руководителю (главному врачу) муниципального учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи» (далее - учреждение) устанавливается на основании распоряжения администрации города Рязани, в котором указываются основания (критерии) для установления надбавки и период ее выплаты.

5. Размер надбавки работнику учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения, в котором указываются основания (критерии) для установления надбавки конкретному работнику и период ее выплаты.

6. Основным критерием для установления размеров надбавок за сложные условия труда является выполнение качественных и количественных показателей, установленных руководителем учреждения.

7. Конкретный размер надбавок может устанавливаться с таким расчетом, чтобы общая сумма выплачиваемой работникам в течение года надбавки не превышала размера средств, утвержденных на эти цели в годовом фонде оплаты труда.

8. Руководитель учреждения самостоятельно разрабатывает Положение о выплате надбавки за сложные условия труда по категориям работников учреждения.

9. Руководитель учреждения имеет право пересматривать ежемесячно размеры надбавок за сложные условия труда работникам учреждения.

10. Надбавка исчисляется исходя из тарифной ставки (оклада) работника учреждения (без учета иных повышений, доплат и надбавок) в размере, определяемом в соответствии с пунктами 2 - 8 настоящего Порядка, за фактически отработанное время. Выплата надбавки осуществляется одновременно с выплатой заработной платы.

11. Выплата надбавки не распространяется на работников учреждения, являющихся совместителями не по месту основной работы.

12. Во время учебного отпуска, отпуска без сохранения заработной платы и отпуска по уходу за ребенком надбавка не выплачивается.

13. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

14. При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

15. Ответственность за несоблюдение настоящего Порядка и нецелевое использование бюджетных средств, предусмотренных на выплату надбавки, несут руководитель и главный бухгалтер учреждения.