



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 января 2013 г.

№ 60

О порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей (спортивные школы) и учреждений физической культуры и спорта города Рязани

В соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей (спортивные школы) и учреждений физической культуры и спорта города Рязани, утвержденным решением Рязанской городской Думы от 28.07.2011 № 226-I, руководствуясь статьями 39, 41 Устава муниципального образования – городской округ город Рязань Рязанской области, распоряжением администрации города Рязани от 11.01.2013 № 8-О, администрация города Рязани **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей (спортивные школы) и учреждений физической культуры и спорта города Рязани.

2. Управлению по физической культуре и массовому спорту администрации города Рязани (О.А. Быстров) осуществлять подготовку распоряжений администрации города Рязани о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей (спортивные школы) и учреждений физической культуры и спорта города Рязани.

3. Признать утратившим силу постановление администрации города Рязани от 02.11.2011 № 4873 «О порядке и условиях распределения централизованных бюджетных ассигнований на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей (спортивные школы) и учреждений физической культуры и спорта города Рязани».

4. Настоящее постановление распространяет действие на отношения, возникшие с 1 января 2013 года.

5. Отделу по связям со средствами массовой информации аппарата администрации

города Рязани (Якунина С.Б.) опубликовать настоящее постановление в газете «Рязанские ведомости».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Заместитель главы администрации



С.В.Горячкина

Положение
о порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты
стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений
дополнительного образования детей (спортивные школы) и учреждений физической культуры
и спорта города Рязани

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей (спортивные школы) и учреждений физической культуры города Рязани (далее – Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей (спортивные школы) и учреждений физической культуры и спорта города Рязани (далее – учреждение) в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач.

1.2. Учреждение вправе в пределах фонда оплаты труда создать премиальный фонд на выплаты стимулирующего характера руководителям в размере, не превышающем 5% фонда оплаты труда.

Конкретный процент премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается приказом управления по физической культуре и массовому спорту на очередной финансовый год.

1.3. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются и производятся в соответствии с распоряжением администрации города Рязани, проект которого подготавливается управлением по физической культуре и массовому спорту администрации города Рязани.

1.4. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются на основании информации, предоставляемой управлением по физической культуре и массовому спорту администрации города Рязани.

2. Условия распределения премиального фонда на выплаты
стимулирующего характера

2.1. Распределение премиального фонда производится на осуществление следующих выплат стимулирующего характера руководителям учреждений:

- а) ежемесячные выплаты за качество выполняемых работ;
- б) ежемесячные премиальные выплаты в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности учреждения по итогам работы за год;
- в) премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год.

2.2. Ежемесячные выплаты за качество выполняемых работ включают в себя следующие выплаты руководителям учреждений:

- имеющим почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» - в размере 3000 рублей;
- имеющим государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер

спорта СССР» - в размере 2800 рублей;

- имеющим почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» - в размере 1400 рублей;

- имеющим почетный знак «Отличник физической культуры и спорта» - в размере 800 рублей;

- имеющим ведомственные награды, спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР» - в размере 600 рублей;

- имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения и педагогической деятельности – в размере 400 рублей;

- имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности – в размере 300 рублей.

Руководителям учреждений, имеющим почетное звание, почетный знак и ученую степень, выплаты за качество выполняемых работ производятся по каждому основанию.

2.3. Премирование руководителей учреждений производится по результатам оценки итогов работы учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей деятельности учреждений, личного вклада руководителей в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

2.4. Ежемесячные премиальные выплаты, предусмотренные подпунктом «б» пункта 2.1 настоящего Положения, производятся в размере до 100% должностного оклада руководителя учреждения в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности учреждений и критериями оценки эффективности работы руководителей учреждений по итогам работы за год, согласно приложению к настоящему Положению.

2.5. Премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год производятся в размере до 100% должностного оклада руководителя учреждения.

При премировании по итогам работы (за квартал, год) учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие в инновационной деятельности;

- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

3. Порядок распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера

3.1. Размер премии руководителям учреждений устанавливается распоряжением администрации города Рязани и определяется управлением по физической культуре и массовому спорту администрации города Рязани в соответствии с целевыми показателями деятельности учреждений.

3.2. Руководители учреждений представляют в управление по физической культуре и массовому спорту администрации города Рязани информацию о достижении установленных критериев при выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения, являющихся основанием для премирования руководителя.

3.3. Управление по физической культуре и массовому спорту администрации города Рязани проводит анализ выполнения (невыполнения) целевых показателей эффективности деятельности руководителя учреждения по итогам работы за год, определяет степень их

исполнения, оценивая баллами от общего количества процентов.

3.4. Конкретный размер ежемесячных премиальных выплат в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности учреждения по итогам работы за год определяется исходя из суммы набранных учреждением баллов и цены одного балла.

Цена одного балла устанавливается по следующему принципу: общая величина премиального фонда (в рублях), исключая часть, предусматриваемую на выплаты за качество выполняемых работ, делится на сумму баллов, набранных всеми учреждениями, руководители которых претендуют на выплаты.

3.5. Распределение и установление ежемесячных выплат стимулирующего характера в соответствии с достигнутыми критериями целевых показателей эффективности деятельности учреждения осуществляется один раз в год. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся до 31 декабря текущего года.

3.6. Неиспользованные в течение календарного года средства премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждения могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.

3.7. Объем средств, направленных на выплаты стимулирующего характера, не может превышать размера премиального фонда руководителя, установленного приказом начальника управления по физической культуре и массовому спорту на очередной финансовый год.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Положению

Целевые показатели эффективности деятельности учреждений и критерии оценки эффективности работы руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования детей (спортивные школы) и учреждений физической культуры и спорта города Рязани

№ п/п	Целевые показатели деятельности учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1. Критерии по основной деятельности учреждения				
1.1	Степень соблюдения основных требований (индикаторов качества) к результатам деятельности учреждения, установленных постановлением администрации города Рязани	от 95% до 100 % - 15 баллов от 90% до 94% - 10 баллов ниже 90% - 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	ежегодно
1.2	Выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг (в натуральных показателях), установленного муниципальным заданием	100% и выше - 15 баллов, от 95% до 99% - 14 баллов, от 90% до 94% - 12 баллов, ниже 90% - 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	ежегодно
1.3	Выполнение показателей, характеризующих качество оказываемых муниципальных услуг, установленных муниципальным заданием	100% и выше - 15 баллов, от 95% до 99 % - 14 баллов, от 90% до 94% - 12 баллов, ниже 90% - 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 1 разделу: 45 баллов				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
2.1	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения	отсутствие - 10 баллов, 1 замечание - минус 1 балл (максимально - минус 10 баллов)	Информация управления по физической культуре и массовому спорту администрации города Рязани	ежегодно

1	2	3	4	5
2.2	Наличие фактов нецелевого использования финансовых средств	отсутствие - 5 баллов, наличие - минус 5 баллов	Информация управления по физической культуре и массовому спорту администрации города Рязани	ежегодно
2.3	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	отсутствие - 10 баллов, наличие - 0 баллов	Информация управления по физической культуре и массовому спорту администрации города Рязани	ежегодно
2.4	Отсутствие на конец года остатков бюджетных средств на лицевом счете учреждения	отсутствие - 5 баллов, наличие - 0 баллов	Информация управления по физической культуре и массовому спорту администрации города Рязани	ежегодно
2.5	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации по отдельным запросам управления по физической культуре и массовому спорту администрации города Рязани	соблюдение - 10 баллов, 1 замечание - минус 1 балл (максимально - минус 10 баллов)	Информация управления по физической культуре и массовому спорту администрации города Рязани	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 2 разделу: 40 баллов				
3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1	Доля специалистов, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку	до 5% от общего количества работающих - 3 балла, выше 5% - 5 баллов, отсутствие - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	ежегодно
3.2	Стабильность коллектива	коэффициент текучести (соотношение уволенных от общего количества работающих) до 5% - 5 баллов, выше 5% - 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	ежегодно
3.3	Сохранение молодых специалистов	в течение 3 лет - 5 баллов, в течение 2 лет - 3 балла, в течение 1 года - 1 балл	Доклад руководителя учреждения	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 3 разделу: 15 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итога): 100 баллов				