



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 марта 2010 г.

№ 995

Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки к заработной плате молодым специалистам, занимающим педагогические должности, муниципальных общеобразовательных учреждений и дошкольных образовательных учреждений города Рязани

В соответствии с решением Рязанской городской Думы от 10.12.2009 № 644-I «О надбавках и выплатах к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани», руководствуясь статьями 39, 41 Устава муниципального образования - городской округ город Рязань Рязанской области, администрация города Рязани **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки к заработной плате молодым специалистам, занимающим педагогические должности, муниципальных общеобразовательных учреждений и дошкольных образовательных учреждений города Рязани (далее - Порядок).

2. Управлению образования, науки и молодежной политики администрации города Рязани (Т.Е.Пыжонкова) довести Порядок до сведения руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений и дошкольных образовательных учреждений города Рязани.

3. Действие Порядка распространяется на отношения, возникшие с 1 января 2010 года.

4. Пресс-службе (отделу) администрации города Рязани (Е.А.Даньшова) опубликовать настоящее постановление в газете «Рязанские ведомости».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации С.В.Горячкину.

Глава администрации

О.В.Шишов

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации города Рязани
от 19 марта 2010 г. № 995

**Порядок выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки
к заработной плате молодым специалистам, занимающим педагогические
должности, муниципальных общеобразовательных учреждений и
дошкольных образовательных учреждений города Рязани**

1. Настоящий Порядок разработан в целях организации работы по установлению и выплате ежемесячной стимулирующей надбавки к заработной плате молодым специалистам, занимающим педагогические должности, муниципальных общеобразовательных учреждений и дошкольных образовательных учреждений города Рязани (далее - надбавка).

2. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки к заработной плате молодым специалистам, занимающим педагогические должности, муниципальных общеобразовательных учреждений и дошкольных образовательных учреждений города Рязани (далее - муниципальное учреждение образования города Рязани) устанавливается в соответствии с решением Рязанской городской Думы от 10.12.2009 № 644-1 «О надбавках и выплатах к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани». С 1 января 2010 г. размер надбавки определен в сумме:

- 700 руб. - окончившим высшие учебные заведения, со стажем работы до трех лет;
- 500 руб. - окончившим средние специальные учебные заведения, со стажем работы до трех лет.

3. Назначение надбавки осуществляется при соблюдении одновременно следующих условий:

- наличие высшего или среднего профессионального образования;
- поступление на работу в муниципальное учреждение образования города Рязани в срок не более шести месяцев непосредственно после окончания высшего или среднего специального учебного заведения.

4. Стаж работы, дающий право на надбавку, начинается со дня поступления на работу в муниципальное учреждение образования города Рязани.

5. Перерыв между окончанием учебного заведения и поступлением на работу в муниципальное учреждение образования города Рязани не должен составлять более шести месяцев. В случае ухода за ребенком в возрасте до трех лет и службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации перерыв между окончанием соответствующего учебного заведения и поступлением на работу в муниципальное учреждение города Рязани увеличивается на время нахождения в отпуске по уходу за ребенком (службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации).

В исключительных случаях по решению специально созданной комиссии управлением образования, науки и молодежной политики администрации города Рязани при наличии уважительных причин (беременность женщины, болезнь, необходимость ухода за

большим членом семьи, отсутствие вакантных должностей в учреждениях) перерыв между окончанием соответствующего учебного заведения и поступлением на работу в муниципальное учреждение образования города Рязани может быть увеличен до одного года.

6. При исчислении стажа работы, дающего право на надбавку, периоды работы молодого специалиста в разных муниципальных учреждениях образования города Рязани суммируются, если перерыв между датой прекращения трудового договора, заключенного с одним муниципальным учреждением образования города Рязани, и датой заключения трудового договора с другим муниципальным учреждением образования города Рязани не превышает 14 дней.

Время указанного перерыва в стаж работы, дающий право на надбавку, не включается.

7. Надбавка устанавливается приказом руководителя учреждения со дня назначения специалиста на должность, соответствующую полученной специальности и квалификации, но не ранее даты окончания высшего или среднего специального учебного заведения.

8. Дата начала выплаты надбавки вновь принятому работнику устанавливается без учета установления ему испытательного срока.

9. Надбавка устанавливается на период первых трех лет работы после окончания учебного заведения. По истечении трех лет выплата надбавки прекращается по приказу руководителя.

10. Надбавка выплачивается каждому физическому лицу, работающему в муниципальном учреждении образования города Рязани только на постоянной основе, в размере, определяемом пунктом 2 настоящего Порядка, за фактически отработанное время. Выплата надбавки производится сверх установленных ставок заработной платы (должностных окладов), повышений, иных компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных нормативными правовыми актами органов местного самоуправления города Рязани и доплат до минимального размера оплаты труда.

11. Выплата надбавки лицам, работающим по совместительству (как внутреннему, так и внешнему), по замещаемым должностям не производится.

12. Во время учебного отпуска, отпуска без сохранения заработной платы и отпуска по уходу за ребенком надбавка не выплачивается.

13. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

14. При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

15. Ответственность за несоблюдение настоящего Порядка и нецелевое использование бюджетных средств, предусмотренных на выплату надбавки, несут руководитель и главный бухгалтер соответствующего учреждения образования города Рязани.