



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 октября 2020 г.

№ 4092

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования (за исключением детских музыкальных, художественных школ и школ искусств) и отдельных муниципальных учреждений города Рязани, утвержденное постановлением администрации города Рязани от 29.09.2020 № 3595

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьями 39, 41 Устава муниципального образования – городской округ город Рязань, администрация города Рязани **п о с т а н о в л я е т** :

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования (за исключением детских музыкальных, художественных школ и школ искусств) и отдельных муниципальных учреждений города Рязани, утвержденное постановлением администрации города Рязани от 29.09.2020 № 3595 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования (за исключением детских музыкальных, художественных школ и школ искусств) и отдельных муниципальных учреждений города Рязани» (в редакции постановления администрации города Рязани от 30.09.2020 № 3620), согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2021.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации ~~Штевину Н.Н.~~

Глава администрации



Е.Б. Сорокина

Изменения в Примерное положение
об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования
(за исключением детских музыкальных, художественных школ и школ искусств) и
отдельных муниципальных учреждений города Рязани, утвержденное постановлением
администрации города Рязани от 29.09.2020 № 3595

1. Раздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей
и главного бухгалтера учреждений

3.1 Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностной оклад руководителя определяется по следующей формуле:
 $D_o = B_o \times K$, где :

D_o - должностной оклад руководителя учреждения;

B_o - базовый оклад, применяемый для определения должностного оклада руководителя учреждения (устанавливается в фиксированном размере и составляет 9027 рублей);

K - повышающий коэффициент;

где:

$K = K_1 \times K_2 \times K_3 \times K_4 \times K_5 \times K_6 \times K_7 \times K_8$

K_1 - повышающий коэффициент, характеризующий особенности деятельности учреждения (таблица № 1 приложения № 9 к Примерному положению);

K_2 - повышающий коэффициент, характеризующий объем муниципального задания для муниципальных учреждений дополнительного образования (за исключением детских музыкальных, художественных школ и школ искусств), таблица № 2 приложения № 9 к Примерному положению;

K_3 - повышающий коэффициент, применяемый в случае организации учреждением работы с детьми-инвалидами по адаптированной программе и организации массовых мероприятий для данной категории учащихся - 1,03;

K_4 - повышающий коэффициент, характеризующий наличие структурных подразделений в виде летних оздоровительных лагерей - 1,10 ;

K_5 - повышающий коэффициент специфики деятельности учреждения для МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» - 1,05;

K_6 - повышающий коэффициент специфики деятельности учреждения для МБУ «Центр мониторинга и сопровождения образования» - 1,25;

K_7 - повышающий коэффициент специфики деятельности учреждения для МБУ «Психолого - медико - педагогическая комиссия» - 1,15;

K_8 - повышающий коэффициент специфики деятельности учреждения для МБУ «Центр психолого - педагогической, медицинской и социальной помощи» -1,05.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения

(без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не должно превышать предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), установленного постановлением администрации города Рязани.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3.2. Администрация города Рязани может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера. В этих целях учреждения вправе в пределах фонда оплаты труда создать премиальный фонд на выплаты стимулирующего характера руководителям в размере, не превышающем 5% фонда оплаты труда, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Неиспользованные средства премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам учреждений.

Конкретный процент премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям общеобразовательных учреждений устанавливается приказом управления образования и молодежной политики администрации города Рязани на текущий год.

3.3. Порядок и условия распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений и отдельных муниципальных учреждений города Рязани определяются постановлением администрации города Рязани.

3.4. Премирование руководителей учреждений производится по результатам оценки итогов учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей деятельности учреждений, личного вклада руководителей в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

3.5. Целевые показатели эффективности деятельности учреждений и критерии оценки эффективности работы руководителей учреждений устанавливаются постановлением администрации города Рязани.

3.6. Целевые показатели эффективности должны содержать формализованные критерии определения достижимых результатов работы, измеряемые качественными и количественными показателями.

3.7. Размеры выплат стимулирующего характера руководителей учреждений следует определять с учетом соблюдения принципа оптимального соотношения уровня средней заработной платы руководителей и работников учреждений.

3.8. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не должно превышать предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя,

его заместителей, главного бухгалтера), установленного постановлением администрации города Рязани.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3.9. На руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения распространяется система оплаты труда, размеры и виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленные Примерным положением, в пределах средств фонда оплаты труда.

3.10. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру выплачиваются в порядке, предусмотренном Положением о премировании, разработанном в учреждении, в пределах фонда оплаты труда.».

2. Приложение № 9 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 9
к Примерному положению
Таблица № 1

Повышающий коэффициент, характеризующий особенности деятельности учреждения

Особенности учреждения	Повышающий коэффициент (К1)
Дворцы	4,70
Центры	4,65
Станции	4,60
Отдельные муниципальные учреждения	4,00

Таблица № 2

Повышающий коэффициент, характеризующий объем муниципального задания для муниципальных учреждений дополнительного образования (за исключением детских музыкальных школ, художественных школ и школ искусств)

Муниципальные учреждения дополнительного образования (за исключением детских музыкальных, художественных школ и школ искусств)	
Объем муниципального задания (тысяча человеко-часов)	Повышающий коэффициент (К2)
До 100	1,08
От 100 до 150	1,10
От 150 до 300	1,12
От 300 до 450	1,14
От 450 до 600	1,16
От 600 до 750	1,18
От 750 до 900	1,20
Более 900	1,22

3. Приложения № 10, 11 к Примерному положению исключить.