



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 марта 2010 г.

№ 1005

Об утверждении Порядка выплаты ежемесячных муниципальных надбавок к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани

В соответствии с решением Рязанской городской Думы от 10.12.2009 № 644-I «О надбавках и выплатах к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани», руководствуясь статьями 39, 41 Устава муниципального образования - городской округ город Рязань Рязанской области, администрация города Рязани **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок выплаты ежемесячных муниципальных надбавок к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани (далее - Порядок).

2. Управлению образования, науки и молодежной политики администрации города Рязани (Т.Е.Пыжонкова), управлению культуры и искусства администрации города Рязани (А.А.Кашаев) и комитету по развитию физической культуры и массового спорта администрации города Рязани (С.А.Каретников) довести Порядок до сведения руководителей муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани.

3. Признать утратившими силу постановления администрации города Рязани:

- от 27.07.2009 № 5295 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячных муниципальных надбавок к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани»;

- от 15.10.2009 № 7651 «О внесении изменений в Порядок выплаты ежемесячных муниципальных надбавок к заработной плате работникам муниципальных учреждений

социальной сферы города Рязани, утвержденный постановлением администрации города Рязани от 27.07.2009 № 5295».

4. Действие Порядка распространяется на отношения, возникшие с 1 января 2010 года.

5. Пресс-службе (отделу) администрации города Рязани (Е.А.Даньшова) опубликовать настоящее постановление в газете «Рязанские ведомости».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации С.В.Горячкину.

Глава администрации



О.В.Шишов

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации города Рязани
от 19 марта 2010 г. № 1005

Порядок выплаты ежемесячных муниципальных надбавок к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани

1. Настоящий Порядок разработан в целях организации работы по установлению и выплате следующих ежемесячных муниципальных надбавок к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани (далее - надбавки):

- ежемесячная надбавка к заработной плате библиотечным работникам муниципальных образовательных учреждений города Рязани;
- ежемесячная надбавка к заработной плате за квалификацию работникам муниципальных учреждений по физической культуре и спорту города Рязани и муниципальных библиотек города Рязани;
- ежемесячная надбавка к заработной плате сотрудникам МУК «Мемориальный музей-усадьба академика И.П.Павлова»;
- ежемесячная надбавка к заработной плате музыкантам оркестра русских народных инструментов под управлением А.Лаврухина МУК «Муниципальный культурный центр города Рязани»;
- ежемесячная надбавка к заработной плате сотрудникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Рязани, прошедших государственную аккредитацию;
- ежемесячная надбавка к заработной плате за образовательный комплекс сотрудникам МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 51», МОУ «Детская школа искусств № 7», МДОУ «Детский сад № 149».

2. Размер надбавок устанавливается в соответствии с решением Рязанской городской Думы от 10.12.2009 № 644-1 «О надбавках и выплатах к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани». С 1 января 2010 года надбавки определены в следующих размерах:

№ п/п	Наименование	Размер надбавки в месяц
1	2	3
1.	Ежемесячная надбавка к заработной плате библиотечным работникам муниципальных образовательных учреждений города Рязани	20% тарифной ставки (оклада)
2.	Ежемесячная надбавка к заработной плате за квалификацию работникам муниципальных учреждений по физической культуре и спорту города Рязани и муниципальных библиотек города Рязани	50 % тарифной ставки (оклада) - директору; 40 % тарифной ставки (оклада) - заместителю директора, заведующему филиалом (для библиотек), руководителю структурного подразделения, заведующему отделом, главному бухгалтеру (для библиотек); 30 % тарифной ставки (оклада) - специалистам

1	2	3
3.	Ежемесячная надбавка к заработной плате сотрудникам МУК «Мемориальный музей-усадьба академика И.П.Павлова»	50% тарифной ставки (оклада)
4.	Ежемесячная надбавка к заработной плате музыкантам оркестра русских народных инструментов под управлением А.Лаврухина МУК «Муниципальный культурный центр города Рязани»	50% тарифной ставки (оклада)
5.	Ежемесячная надбавка к заработной плате сотрудникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Рязани, прошедших государственную аккредитацию	15 % тарифной ставки (оклада) - сотрудникам МДОУ г. Рязани, прошедших государственную аккредитацию на 2 категорию; 30 % тарифной ставки (оклада) - сотрудникам МДОУ г. Рязани, прошедших государственную аккредитацию на 1 категорию
6.	Ежемесячная надбавка к заработной плате за образовательный комплекс сотрудникам МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 51», МОУ «Детская школа искусств № 7», МДОУ «Детский сад № 149»	15% тарифной ставки (оклада)

3. Право на назначение надбавок возникает со дня поступления на работу в муниципальное учреждение социальной сферы города Рязани.

4. Надбавки начисляются к тарифной ставке (окладу) (в соответствии с пунктом 6.8 Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений г. Рязани, утвержденного решением Рязанского городского Совета от 27.04.2006 № 295-III) в размере, определяемом пунктом 2 настоящего Порядка, работникам по основному месту работы или основной деятельности, занимающим штатную должность (имеющим объем нагрузки, установленной тарификацией), а также по совместительству (как внутреннему, так и внешнему). Надбавки выплачиваются пропорционально отработанному времени (нагрузке).

5. Во время учебного отпуска, отпуска без сохранения заработной платы и отпуска по уходу за ребенком надбавки не выплачиваются.

6. Надбавки учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

7. При увольнении работника надбавки начисляются пропорционально отработанному времени и их выплата производится при окончательном расчете.

8. Ответственность за несоблюдение настоящего Порядка и нецелевое использование бюджетных средств, предусмотренных на выплату надбавок, несут руководитель и главный бухгалтер соответствующего муниципального учреждения социальной сферы города Рязани.