



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 августа 2010 г.

№ 3544

Об утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения оказания скорой и неотложной медицинской помощи станцией скорой и неотложной медицинской помощи в городе Рязани

В целях определения порядка расчета нормативов финансового обеспечения оказания скорой и неотложной медицинской помощи станцией скорой и неотложной медицинской помощи в городе Рязани, в соответствии с решением Рязанской городской Думы от 17.04.2008 № 77-1 «О делегировании администрации города Рязани полномочий по утверждению методик расчета норматива финансовых затрат на оказание муниципальных бюджетных услуг и нормативов финансовых затрат на оказание муниципальных бюджетных услуг», руководствуясь статьями 39, 41 Устава муниципального образования - городской округ город Рязань Рязанской области, администрация города Рязани **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемую Методику расчета нормативов финансового обеспечения оказания скорой и неотложной медицинской помощи станцией скорой и неотложной медицинской помощи в городе Рязани.

2. Признать утратившим силу постановление администрации города Рязани от 30.12.2009 № 9315 «Об утверждении методики расчета нормативов бюджетного финансирования оказания услуг скорой и неотложной медицинской помощи в городе Рязани».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Пресс-службе (отделу) администрации города Рязани (Даньшова Е.А.) опубликовать настоящее постановление в газете «Рязанские ведомости».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации С.В. Горячкину.

Глава администрации

О.В.Шишов

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением администрации города Рязани  
от Варшавы 2010 г. № 3044

Методика расчета нормативов финансового обеспечения  
оказания скорой и неотложной медицинской помощи станцией  
скорой и неотложной медицинской помощи в городе Рязани

I. Общие положения

Целью Методики расчета нормативов финансового обеспечения оказания скорой и неотложной медицинской помощи станцией скорой и неотложной медицинской помощи в городе Рязани (далее - Методика) является определение объема бюджетных ассигнований на очередной финансовый год, необходимых для исполнения муниципальной услуги «Оказание скорой и неотложной медицинской помощи станцией скорой и неотложной медицинской помощи».

Применение данной Методики позволит более эффективно использовать средства бюджета города Рязани, а также осуществлять действенный контроль за их расходованием.

Методика не содержит количественных расчетов объема бюджетных ассигнований на очередной финансовый год, а лишь предоставляет механизм определения последних.

Нормативы финансового обеспечения оказания скорой и неотложной медицинской помощи станцией скорой и неотложной медицинской помощи используются для дальнейшего определения объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания.

Затраты, связанные с содержанием учреждения, в расчет нормативов финансового обеспечения оказания скорой и неотложной медицинской помощи станцией скорой и неотложной медицинской помощи не включены.

Затраты на содержание учреждения определяются на основе Методических рекомендаций по определению затрат на содержание муниципальных учреждений города Рязани, утвержденных постановлением администрации города Рязани от 19.07.2010 № 3047.

II. Нормативно-правовая база Методики

При разработке Методики были использованы нормативные правовые акты федерального и регионального уровней, а также города Рязани.

Перечень нормативных документов, используемых при формировании Методики:

- распоряжение Правительства РФ от 03.07.1996 № 1063-р;
- Приказ Министерства здравоохранения РФ от 26.03.1999 № 100 «О совершенствовании организации скорой медицинской помощи населению Российской Федерации»;
- Приказ Министерства здравоохранения РФ от 09.06.2003 № 230 «Об утверждении штатных нормативов служащих и рабочих государственных и муниципальных учреждений здравоохранения и служащих централизованных бухгалтерий при государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения»;
- постановление Министерства труда и социального развития РФ от 29.12.1997 № 68 «Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»;

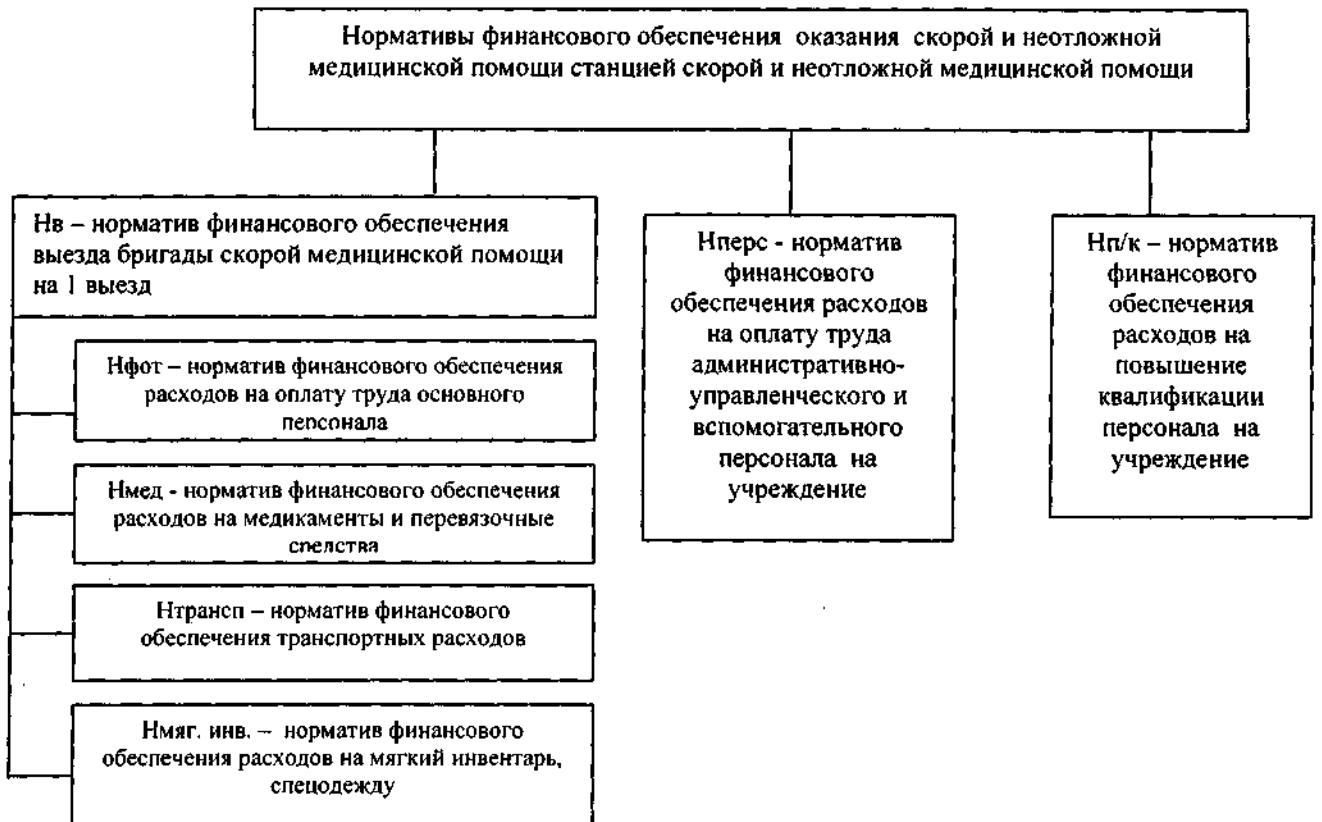
- Приказ Министерства здравоохранения СССР от 29.01.1988 № 65 «О введении Отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также норм санитарной одежды и санитарной обуви»;
- постановление Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/п-22 «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день»;
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.11.2004 № 179 «Об утверждении Порядка оказания скорой медицинской помощи»;
- Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 08.04.1998 № 108 «О скорой психиатрической помощи»;
- Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 17.09.1993 № 220 «О мерах по развитию и совершенствованию инфекционной службы в Российской Федерации»;
- Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 14.08.2002 № 265 «Об организационно-методическом отделе станции скорой медицинской помощи»;
- решение Рязанского городского Совета от 13.04.2006 № 225-III «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения г. Рязани»;
- решение Рязанского городского Совета от 31.01.2008 № 4-III «Об обеспечении установления месячной заработной платы работникам муниципальных учреждений города Рязани не ниже минимального размера оплаты труда и об установлении тарифных ставок (окладов) Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений города Рязани»;
- решение Рязанской городской Думы от 29.01.2009 № 22-I «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Рязани».

### III. Обобщенная схема Методики

#### Схема расчета нормативов финансового обеспечения оказания скорой и неотложной медицинской помощи станцией скорой и неотложной медицинской помощи в городе Рязани

Финансовое обеспечение оказания скорой и неотложной медицинской помощи станцией скорой и неотложной медицинской помощи осуществляется на основе определения нормативов финансового обеспечения (схема 1):

- норматива финансового обеспечения выезда бригады скорой медицинской помощи на 1 выезд;
- норматива финансового обеспечения расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала на учреждение;
- норматива финансового обеспечения расходов на повышение квалификации персонала на учреждение.



Примечание. Расходы, связанные с проведением долгосрочных целевых программ и ведомственных целевых программ развития (в т.ч. расходы на капитальный ремонт, приобретение оборудования), в расчет нормативов не включены.

#### IV. Расчет норматива финансового обеспечения выезда бригады скорой медицинской помощи

Расчет нормативов осуществляется на 1 выезд бригады скорой медицинской помощи соответствующего профиля. Виды выездных бригад приведены в таблице 1.

Таблица 1

#### Виды выездных бригад

№ п/п	Вид выездной бригады
1	Линейная (общепрофильная)
2	Фельдшерская
3	Педиатрическая
4	Психиатрическая
5	Анестезиолого-реанимационная
6	Фельдшерская (по эвакуации инфекционных больных)
7	Анестезиолого-реанимационная (детская)
8	Кардиологическая

Для расчета норматива финансового обеспечения выезда бригады скорой и неотложной медицинской помощи принимаются следующие виды расходов:

1. Заработная плата основного медицинского и прочего персонала бригад (с начислениями на фонд оплаты труда) (Нфот т);
2. Расходы на медикаменты и перевязочные средства (Нмед т);
3. Транспортные расходы (Нтрансп т);
4. Расходы на мягкий инвентарь, спецодежду (Нмяг инв).

Норматив финансового обеспечения выезда бригады скорой и неотложной медицинской помощи (Нв т) определяется по следующей формуле:

$$Нв т = Нфот т + Нмед т + Нтрансп т + Нмяг инв \quad (1)$$

Норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда основного персонала рассчитывается на основе количества ставок медицинского и прочего персонала выездных бригад в зависимости от профиля выездной бригады, тарифной ставки, соотношения тарифной и надтарифной части заработной платы с учетом процента начислений на заработную плату.

При расчете численности должностей станции скорой и неотложной медицинской помощи применяются штатные нормативы медицинского и фармацевтического персонала станций скорой и неотложной медицинской помощи, утвержденные Приказом Министерства здравоохранения РФ от 26.03.1999 № 100 «О совершенствовании организации скорой медицинской помощи населению Российской Федерации» и иные нормативные правовые акты, предусмотренные нормативно-правовой базой Методики.

1. Норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда основного персонала определяется по формуле:

$$Нфот т = (ФОТосн т + ФОТнадб т + ФОТспец т) * Кнач/Кв бр т \quad (2)$$

где

- ФОТосн т - годовой фонд оплаты труда персонала бригад соответствующего профиля;
- ФОТнадб т - сумма надбавок и доплат к годовому фонду заработной платы персонала бригад соответствующего профиля, выплачиваемых за счет местного бюджета;
- ФОТспец т - сумма затрат на замену при специализации персонала;
- Кнач - коэффициент, отражающий начисления на оплату труда;
- Кв бр т - количество выездов за год соответствующей бригадой;
- т - параметр, учитывающий вид выездной бригады.

Исходной базой для расчета фонда заработной платы являются:

- расчетное количество ставок персонала бригад скорой и неотложной медицинской помощи;
- средние размеры тарифных ставок персонала в разрезе должностей персонала;
- средние размеры надбавок и доплат в разрезе должностей персонала.

1.1. Расчетное количество ставок персонала бригад определяется исходя из необходимости обеспечения круглосуточной работы станции скорой и неотложной медицинской помощи. В соответствии с этим рассчитывается количество должностей персонала на 1 круглосуточный пост, для чего определяется годовой бюджет рабочего времени работника.

Годовой бюджет рабочего времени должности работника рассчитывается по формуле:

$$Бі т = (Пі т / 5) * (Д - Пр - Отп) - Чсокр \quad (3)$$

где

Бі т - годовой бюджет рабочего времени должности работника;

$P_i t$  - продолжительность рабочей недели;  
 $D$  - число дней в году без выходных по пятидневной рабочей неделе;  
 $O_{тп}$  - число дней отпуска (без учета выходных дней по субботам);  
 $P_p$  - число праздничных дней;  
 $Чсокр$  - часы сокращения рабочего времени в предпраздничные дни;  
 $i$  - параметр, учитывающий должность персонала;  
 $t$  - параметр, учитывающий вид выездной бригады.

Численность должностей на 1 круглосуточный пост ( $Ч_i t$ ) по каждой категории персонала рассчитывается исходя из продолжительности рабочей недели и отпусков:

$$Ч_i t = B_{кр} / B_i t \quad (4)$$

где

$B_{кр}$  - бюджет рабочего времени за год с учетом круглосуточной работы ( $365 * 24 = 8760$  часов).

Число ставок каждой категории медперсонала для обеспечения круглосуточной работы всей станции ( $Ч_{общ} i t$ ) определяется, учитывая количество бригад каждого профиля:

$$Ч_{общ} i t = K_{бр} t * Ч_i t \quad (5)$$

где

$K_{бр} t$  - количество бригад соответствующего профиля;

$Ч_i t$  - численность должностей на 1 круглосуточный пост по каждой категории персонала;

$i$  - параметр, учитывающий должность персонала;

$t$  - параметр, учитывающий вид выездной бригады.

1.2. Годовой фонд оплаты труда основного персонала в разрезе должностей бригад скорой медицинской помощи ( $ФОТосн i t$ ) рассчитывается по формуле:

$$ФОТосн i t = \text{сумма} (Ст.тар. i t + \text{Надб. стаж} i t + ЗПдоп. i t) * 12 * Ч_{общ} i t \quad (6)$$

где

$Ст.тар. i t$  - средняя тарифная ставка без надбавок за стаж по категориям должностей;

$Надб. стаж i t$  - средняя надбавка за стаж по категориям должностей;

$i$  - параметр, учитывающий должность персонала;

$t$  - параметр, учитывающий вид выездной бригады;

$ЗПдоп. i t$  - дополнительная заработная плата по категориям должностей. Дополнительная заработная плата включает в себя: оплату платных дежурств, доплаты за работу в праздничные дни, доплаты за работу в ночное время, доплаты за замещение лиц, уходящих в отпуск.

1.3. Сумма надбавок и доплат к годовому фонду заработной платы персонала бригад ( $ФОТнадб i t$ ), выплачиваемых за счет местного бюджета, также рассчитывается в разрезе должностей медицинского персонала.

$$ФОТнадб i t = \text{сумма} \text{Надб.} ij t * 12 * Ч_{общ} i t \quad (7)$$

где

$Надб. ij t$  - надбавка и доплата за счет местного бюджета;

$i$  - параметр, учитывающий должность персонала;

$j$  - параметр, отражающий вид надбавки и доплаты;

$t$  - параметр, учитывающий вид выездной бригады.

К надбавкам и доплатам, выплачиваемым за счет средств местного бюджета, относятся:

- надбавка за экстренность;

- надбавка молодым специалистам;

- надбавка за звание «Заслуженный врач»;

- надбавка водителям за классность и ненормированный рабочий день;

- ежемесячная надбавка к заработной плате водителям бригады скорой медицинской помощи;

- единая муниципальная надбавка;
- ежемесячная надбавка к заработной плате сторожам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани;
- надбавка за сложные условия труда;
- доплата до минимального размера оплаты труда;
- дифференцированные выплаты.

2. При расчете нормативов финансового обеспечения расходов на медикаменты и перевязочные средства используется примерный перечень оснащения выездной бригады скорой медицинской помощи, утвержденный Приказом Министерства здравоохранения РФ от 26.03.1999 № 100 «О совершенствовании организации скорой медицинской помощи населению Российской Федерации». Норматив финансового обеспечения расходов на медикаменты и перевязочные средства рассчитывается по формуле:

$$N_{\text{мед т}} = N_{\text{мед лин}} * K_{\text{исп т}} \quad (8)$$

где

$N_{\text{мед лин}}$  - норматив затрат на медикаменты и перевязочные средства для линейной бригады;

$K_{\text{исп т}}$  - коэффициент использования медикаментов при оказании скорой и неотложной медицинской помощи;

$t$  - параметр, учитывающий вид выездной бригады.

Норматив расходов линейной бригады на используемые медикаменты и перевязочные средства рассчитывается на основе формулы:

$$N_{\text{мед лин}} = S_{\text{т мед лин}} * K_{\text{корр.}} / K_{\text{в лин}} \quad (9)$$

где

$S_{\text{т мед лин}}$  - стоимость набора медикаментов для линейной бригады, фактически израсходованных за предыдущий период;

$K_{\text{корр.}}$  - коэффициент, корректирующий стоимость медикаментов с учетом роста цен;

$K_{\text{в лин}}$  - количество выездов линейной бригады в год.

Коэффициенты использования медикаментов при оказании скорой и неотложной медицинской помощи установлены на основе анализа фактических затрат и приведены в таблице 2.

Таблица 2

Коэффициенты использования медикаментов  
при оказании скорой и неотложной медицинской помощи

№ п/п	Вид выездной бригады	Коэффициент использования медикаментов при оказании медицинской помощи, отн. ед.
1	Линейная (общепрофильная)	1
2	Фельдшерская	0,2
3	Педиатрическая	0,231
4	Психиатрическая	0,122
5	Анестезиолого-реанимационная	2,249
6	Фельдшерская (по эвакуации инфекционных больных)	0,182
7	Анестезиолого-реанимационная (детская)	0,377
8	Кардиологическая	1,672

### 3. Норматив финансового обеспечения транспортных расходов:

$$N_{\text{трансп т}} = N_{\text{бенз т}} + N_{\text{проч}} \quad (10)$$

где

$N_{\text{бенз т}}$  - норматив расходов на бензин на 1 выезд;

$N_{\text{проч}}$  - норматив расходов на прочие ГСМ на 1 выезд.

Норматив расходов на бензин на 1 выезд определяется по формуле:

$$N_{\text{бенз т}} = \text{сумма} (\text{Проб м т} * N_{\text{расх. бенз. м т}} * \text{Ц м}) / \text{Кв бр т} \quad (11)$$

где

$\text{Проб м т}$  - средний пробег в месяц, км;

$N_{\text{расх. бенз. м т}}$  - норма расхода бензина на 1 км пробега, л;

$\text{Ц м}$  - цена 1 л бензина;

$\text{м}$  - параметр, отражающий марку бензина;

$\text{Кв бр т}$  - количество выездов за год соответствующей бригадой;

$\text{т}$  - параметр, учитывающий вид выездной бригады.

Летним периодом считается период с апреля по октябрь (7 месяцев), зимним - период с ноября по март (5 месяцев).

Норматив расходов на прочие ГСМ на 1 выезд рассчитывается по формуле:

$$N_{\text{проч}} = \text{сумма} (\text{Цгсм п} * N_{\text{расх ГСМ п}}) / \text{Кв бр} \quad (12)$$

где

$\text{Цгсм п}$  - цена 1 л (кг) ГСМ;

$\text{п}$  - параметр, учитывающий вид ГСМ;

$N_{\text{расх ГСМ п}}$  - норма расхода ГСМ в год;

$\text{Кв бр}$  - общее количество выездов за год всеми бригадами.

4. Норматив финансового обеспечения расходов на мягкий инвентарь и спецодежду определяется по формуле:

$$N_{\text{мяг.инв}} = \text{сумма} N_{\text{р}} * \text{Ц мяг.инв р} / \text{Тр} / \text{Кв бр} \quad (13)$$

где

$N_{\text{р}}$  - полагающееся по норме количество расходного предмета;

$\text{Ц мяг.инв р}$  - цена приобретения единицы соответствующего количества расходного предмета;

$\text{Тр}$  - срок службы расходного предмета;

$\text{Кв бр}$  - общее количество выездов за год всеми бригадами.

Расчет количества предметов мягкого инвентаря осуществляется исходя из численности персонала станции скорой и неотложной медицинской помощи.

Расчет расходов на мягкий инвентарь и спецодежду осуществляется в соответствии с Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 29.12.1997 № 68 «Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты», Приказом Министерства здравоохранения СССР от 29.01.1988 № 65 «О введении Отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также норм санитарной одежды и санитарной обуви» и иными нормативными правовыми актами, предусмотренными нормативно-правовой базой Методики.



#### V. Норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала (Нперс)

Норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала определяется на учреждение по формуле:

$$\text{Нперс} = (\text{ФОТосн} + \text{ФОТнадб}) * \text{Кнач} \quad (14)$$

где

ФОТосн - годовой фонд оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала;

ФОТнадб - сумма надбавок и доплат к годовому фонду оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала, выплачиваемых за счет местного бюджета.

Для определения основного фонда заработной платы (ФОТосн) используется расчетное количество ставок административно-управленческого и вспомогательного персонала, средняя тарифная ставка по группе персонала, надбавки за стаж, дополнительная заработная плата.

При расчете численности должностей административно-управленческого и вспомогательного персонала станции скорой и неотложной медицинской помощи применяются штатные нормативы, утвержденные Приказом Министерства здравоохранения РФ от 09.06.2003 № 230 «Об утверждении штатных нормативов служащих и рабочих государственных и муниципальных учреждений здравоохранения и служащих централизованных бухгалтерий при государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения».

$$\text{ФОТосн} = \text{сумма} (\text{Ст.тар.}i + \text{Надб.стаж}i + \text{ЗПдоп}i) * 12 * \text{Ч}i \quad (15)$$

где

Ст.тар. i – средняя тарифная ставка без надбавок за стаж по категориям должностей;

Надб.стаж i – средняя надбавка за стаж по категориям должностей;

ЗПдоп i - дополнительная заработная плата по категориям должностей;

Чi - численность персонала по категориям должностей;

i - параметр, учитывающий должность персонала.

Сумма надбавок и доплат к годовому фонду заработной платы персонала (ФОТнадб) производится исходя из расчета надбавок и доплат, выплаты которых осуществляются из местного бюджета:

$$\text{ФОТнадб} = \text{сумма} \text{Надб.}ij * 12 * \text{Ч}i \quad (16)$$

где

Надб. ij – надбавки и доплаты в разрезе должностей;

Чi - численность по i-й должности;

i - параметр, учитывающий должность персонала;

j - параметр, учитывающий вид надбавки и доплаты.

#### VI. Норматив финансового обеспечения расходов на повышение квалификации персонала на учреждение (Нп/к)

Норматив финансового обеспечения расходов на повышение квалификации покрывается за счет средств городского бюджета на основании плана повышения квалификации сотрудников.