



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 июля 2009 г.

№ 5295

Об утверждении Порядка выплаты ежемесячных муниципальных надбавок к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани

В соответствии с п. 2 решения Рязанской городской Думы от 09.04.2009 № 221-I «О муниципальных надбавках к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани», руководствуясь статьями 39, 41 Устава муниципального образования - городской округ город Рязань Рязанской области, **п о с т а н о в л я ю**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок выплаты ежемесячных муниципальных надбавок к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани.
2. Управлению образования, науки и молодежной политики (Т.Е.Пьжонкова), управлению культуры и искусства (А.А.Кашаев) и комитету по развитию физической культуры и массового спорта (С.А.Каретников) довести до сведения администрации муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани Порядок выплаты ежемесячных муниципальных надбавок к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани.
3. Действие Порядка выплаты ежемесячных муниципальных надбавок к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани распространяется на отношения, возникшие с 01 января 2009 г.
4. Пресс-службе (отделу) (Е.А.Даньшова) опубликовать настоящее постановление в газете «Рязанские ведомости».
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации С.В.Горячкину.

Глава администрации

О.В.Шишов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению главы администрации города Рязани
от 27 июля 2009 г. № 5695

Порядок выплаты ежемесячных
муниципальных надбавок к заработной плате работникам
муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани

1. Настоящий Порядок разработан в целях организации работы по установлению и выплате следующих ежемесячных муниципальных надбавок к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани (далее - надбавки):

- ежемесячная надбавка к заработной плате библиотечным работникам муниципальных образовательных учреждений города Рязани;
- ежемесячная надбавка к заработной плате за квалификацию работникам муниципальных учреждений по физической культуре и спорту, подведомственных комитету по развитию физической культуры и массового спорта администрации города, и муниципальных библиотек города Рязани;
- ежемесячная надбавка к заработной плате сотрудникам МУК «Мемориальный музей-усадьба академика И.П. Павлова»;
- ежемесячная надбавка к заработной плате музыкантам оркестра русских народных инструментов под управлением А. Лаврухина;
- ежемесячная надбавка к заработной плате сотрудникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Рязани, прошедших государственную аккредитацию;
- ежемесячная надбавка к заработной плате за образовательный комплекс сотрудникам МОУ «Средняя общеобразовательная школа N 51», МОУ «Детская школа искусств N 7», МДОУ «Детский сад N 149».

2. Размер ежемесячных муниципальных надбавок к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани устанавливается в соответствии с решением Рязанской городской Думы от 09.04.2009 № 221-1 «О муниципальных надбавках к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани». С 01 января 2009 г. надбавки определены в следующих размерах:

№ п/п	Наименование	Размер надбавки в месяц
1	2	3
1.	Ежемесячная надбавка к заработной плате библиотечным работникам муниципальных образовательных учреждений города Рязани	20% тарифной ставки (оклада)
2.	Ежемесячная надбавка к заработной плате за квалификацию работникам муниципальных учреждений по физической культуре и спорту, подведомственных комитету по развитию физической культуры и массового спорта администрации города, и муниципальных библиотек города Рязани	50 % тарифной ставки (оклада) - директору; 40 % тарифной ставки (оклада) - заместителю директора, заведующему филиалом (для библиотек), руководителю структурного подразделения, заведующему отделом, главному бухгалтеру (для библиотек); 30 % тарифной ставки (оклада) - специалистам

1	2	3
3.	Ежемесячная надбавка к заработной плате сотрудникам МУК «Мемориальный музей-усадьба академика И.П. Павлова»	50% тарифной ставки (оклада)
4.	Ежемесячная надбавка к заработной плате музыкантам оркестра русских народных инструментов под управлением А. Лаврухина	50% тарифной ставки (оклада)
5.	Ежемесячная надбавка к заработной плате сотрудникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Рязани, прошедших государственную аккредитацию	15 % тарифной ставки (оклада) - сотрудникам МДОУ г. Рязани, прошедших государственную аккредитацию на 2 категорию; 30 % тарифной ставки (оклада) - сотрудникам МДОУ г. Рязани, прошедших государственную аккредитацию на 1 категорию
6.	Ежемесячная надбавка к заработной плате за образовательный комплекс сотрудникам МОУ «Средняя общеобразовательная школа N 51», МОУ «Детская школа искусств N 7», МДОУ «Детский сад N 149»	15% тарифной ставки (оклада)

3. Право на назначение надбавок возникает со дня поступления на работу в муниципальное учреждение социальной сферы города Рязани.

4. Надбавки начисляются к тарифной ставке (окладу) без учета иных повышений, доплат и надбавок, в размере определяемом п. 2 настоящего Порядка, работникам только по основному месту работы или основной должности, занимающим штатную должность (имеющим объем нагрузки, установленной тарификацией) не более одной ставки, за фактически отработанное время. При занятии штатной должности (объеме нагрузки, установленной тарификацией) более одной ставки размер надбавки не изменяется. Работникам, заработная плата которых меньше тарифной ставки (оклада) по ЕТС (неполная занятость), выплата надбавки осуществляется пропорционально отработанному времени (нагрузке). Надбавки выплачиваются одновременно с заработной платой.

5. При совмещении и замещении должностей, временном переводе на другую работу надбавки начисляются только на тарифную ставку (оклад) по основной работе.

6. Во время учебного отпуска, отпуска без сохранения заработной платы и отпуска по уходу за ребенком надбавки не выплачиваются.

7. Руководящим работникам и прочему персоналу, ведущему педагогическую деятельность, надбавки начисляются на основной должностной оклад.

8. Надбавки учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

9. При увольнении работника надбавки начисляются пропорционально отработанному времени и их выплата производится при окончательном расчете.

10. При расчете налоговой базы по единому социальному налогу надбавки включаются.

Включение указанных надбавок в заработную плату работника при удержаниях различного характера (алименты, штрафы и др.) осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

11. Ответственность за несоблюдение настоящего Порядка и нецелевое использование бюджетных средств, предусмотренных на выплату надбавок, несут руководитель и главный бухгалтер соответствующего муниципального учреждения социальной сферы города Рязани.