



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 августа 2010 г.

№ 3735

Об утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения предоставления психолого-педагогической и медико-социальной помощи детям и подросткам в городе Рязани

В целях определения порядка расчета нормативов финансового обеспечения предоставления психолого-педагогической и медико-социальной помощи детям и подросткам в городе Рязани, руководствуясь решением Рязанской городской Думы от 17.04.2008 № 77-1 «О делегировании администрации города Рязани полномочий по утверждению методик расчета норматива финансовых затрат на оказание муниципальных бюджетных услуг и нормативов финансовых затрат на оказание муниципальных бюджетных услуг», статьями 39, 41 Устава муниципального образования – городской округ город Рязань Рязанской области, администрация города Рязани **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемую Методику расчета нормативов финансового обеспечения предоставления психолого-педагогической и медико-социальной помощи детям и подросткам в городе Рязани.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Пресс-службе (отделу) администрации города Рязани (Е.А.Даньшова) опубликовать настоящее постановление в газете «Рязанские ведомости».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации С.В.Горячкину.

Глава администрации

О.В.Шишов

**МЕТОДИКА
РАСЧЕТА НОРМАТИВОВ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ
ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ И МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ
ДЕТЯМ И ПОДРОСТКАМ В ГОРОДЕ РЯЗАНИ**

I. Общие положения

Целью Методики расчета нормативов финансового обеспечения предоставления психолого-педагогической и медико-социальной помощи детям и подросткам в городе Рязани (далее - Методика) является определение объективной потребности в финансовом обеспечении предоставления услуг по психолого-педагогической и медико-социальной помощи детям и подросткам.

На основе Методики осуществляется расчет нормативов финансового обеспечения центров психолого-педагогической и медико-социальной помощи детям и подросткам.

Применение данной Методики позволит более эффективно использовать бюджетные средства, а также осуществлять действенный контроль за их расходованием. Методика не содержит количественных расчетов объективных финансовых потребностей, а лишь предоставляет механизм определения последних.

Нормативы финансового обеспечения предоставления психолого-педагогической и медико-социальной помощи детям и подросткам используются для дальнейшего определения объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания.

Затраты, связанные с содержанием учреждения, в расчет нормативов финансового обеспечения предоставления психолого-педагогической и медико-социальной помощи детям и подросткам не включены.

Расчетно-нормативные затраты на содержание учреждения определяются на основе Методических рекомендаций по определению затрат на содержание муниципальных учреждений города Рязани, утвержденных постановлением администрации города Рязани от 19.07.2010 № 3047.

II. Нормативно-правовая база Методики

При разработке Методики были использованы нормативные правовые акты федерального и регионального уровней, а также муниципальные правовые акты органов местного самоуправления муниципального образования - городской округ город Рязань.

Перечень нормативных документов, используемых при формировании Методики:

- Закон Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании»;
- Закон Рязанской области от 07.05.2009 № 47-ОЗ «Об образовании в Рязанской области»;

- постановление Минтруда РФ от 29.03.2002 № 25 «Об утверждении Рекомендаций по организации деятельности специализированных учреждений для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации»;
- постановление Главного государственного Санитарного врача Российской Федерации от 11.03.2003 № 13 «О введении в действие санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.4.1201-03»;
- Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (принят и введен в действие Постановлением Госстандарта России от 26.12.1994 № 367 с 1 января 1996 года);
- постановление администрации города Рязани от 25.01.2008 № 506 «Об утверждении Стандарта качества предоставления муниципальных услуг в области образования»;
- решение Рязанского городского Совета от 27.04.2006 № 295-III «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений»;
- решение Рязанского городского Совета от 31.01.2008 № 4-III «Об обеспечении установления месячной заработной платы работникам муниципальных учреждений города Рязани не ниже минимального размера оплаты труда и об установлении тарифных ставок (окладов) Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений города Рязани»;
- решение Рязанской городской Думы от 29.01.2009 № 22-I «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Рязани»;
- решение Рязанской городской Думы от 10.12.2009 № 644-I «О надбавках и выплатах к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани».

III. Обобщенная схема Методики

В составе нормативов финансового обеспечения предоставления психолого-педагогической и медико-социальной помощи детям и подросткам выделяются 3 норматива финансового обеспечения (схема № 1):

- норматив финансового обеспечения образовательных услуг на 1 воспитанника;
- норматив финансового обеспечения расходов на содержание административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала на 1 натуральный показатель;
- норматив финансового обеспечения социальных услуг на 1 воспитанника.

Схема
расчета нормативов финансового обеспечения предоставления психолого-педагогической и медико-социальной помощи детям и подросткам в городе Рязани



Примечание. Расходы, связанные с оплатой аренды за пользование имуществом, проведением ведомственных целевых программ (в т.ч. расходы на капитальный ремонт, приобретение оборудования), в расчет нормативов не включены.

IV. Расчет норматива финансового обеспечения образовательных услуг

Расчет норматива финансового обеспечения образовательных услуг (Нобр) осуществляется на 1 воспитанника в месяц в зависимости от категории детей (для детей, обучающихся в 1 - 4 классах и для детей в возрасте от 3 до 18 лет).

В составе норматива финансового обеспечения образовательных услуг (Нобр) выделяются:

- норматив финансового обеспечения образовательных услуг для детей, обучающихся в 1-4 классах (Нобр 1);
- норматив финансового обеспечения образовательных услуг для детей в возрасте от 3 до 18 лет (Нобр 2).

1. Норматив финансового обеспечения образовательных услуг для детей, обучающихся в 1-4 классах (Нобр 1) определяется по следующей формуле:

$$\text{Нобр1} = \text{Нфот уч} + \text{Нкомп уч} + \text{Нпр уч} \quad (1)$$

где

Нфот уч - норматив финансового обеспечения расходов фонда оплаты труда учителей;

Нкомп уч - норматив финансового обеспечения расходов на компенсационные выплаты учителям;

Нпр уч - норматив финансового обеспечения расходов на повышение разрядов учителей.

1.1. Нфот уч - норматив финансового обеспечения расходов фонда оплаты труда учителей рассчитывается следующим образом:

$$\text{Нфот уч} = (\text{ТСуч} + \text{Нуч}) \times \text{Суч} \times \text{Е}, \quad (2)$$

где

ТСуч - тарифная ставка (оклад) учителей;

Нуч - средний размер надбавок учителей;

Суч - количество ставок учителей на 1 воспитанника;

Е - начисления на заработную плату.

Расчетное количество ставок учителей на 1 воспитанника определяется по формуле:

$$\text{С уч} = \frac{\text{Чупу} / \text{Чст}}{\text{М}}, \quad (3)$$

где

Суч - количество ставок учителей на 1 воспитанника;

Чупу - количество часов по учебному плану учителей;

Чст - количество часов за ставку заработной платы;

М - нормативная наполняемость класса.

Норматив наполняемости классов установлен Постановлением Правительства Рязанской области от 03.02.2010 № 13 «Об утверждении Порядка расчета нормативов финансирования муниципальных общеобразовательных учреждений Рязанской области на реализацию основных общеобразовательных программ в части финансирования расходов на оплату труда работников общеобразовательных учреждений, расходов на учебники и учебные пособия, технические средства обучения, расходные материалы и хозяйственные нужды (за исключением расходов на содержание зданий и коммунальных расходов, осуществляемых из местных бюджетов)». Нормативная наполняемость класса составляет 12 человек в классах компенсирующего обучения.

Таблица № 1

Нормативно - установленный диапазон разрядов оплаты труда ЕТС

Наименование должности	Нормативно-установленный диапазон разрядов
1	2
Учитель	7 - 14

Диапазон разрядов персонала указан в соответствии с:

- Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (принят и введен в действие Постановлением Госстандарта России от 26.12.1994 № 367 с 1 января 1996 г.);

- Решением Рязанского городского Совета от 27.04.2006 № 295-III «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений».

Средний разряд по должности «Учитель» определяется на основании статистических данных по центру психолого-педагогической и медико-социальной помощи детям и подросткам.

Размер тарифной ставки (оклада) устанавливается в соответствии со средним разрядом Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений г. Рязани.

Учителям 1-4 классов устанавливается норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) 20 часов в неделю.

На основе законодательно установленных надбавок и доплат формируется их перечень (таблица № 2).

Таблица № 2

Перечень и размер надбавок и доплат

Нормативный правовой акт, вид надбавки		Размер надбавки в месяц
1		2
Решение Рязанской городской Думы от 10.12.2009 № 644-I «О надбавках и выплатах к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани» *		
Единая муниципальная надбавка		100 руб.
Надбавка молодым специалистам	окончившим средние специальные учебные заведения (очную форму обучения)	102 руб.

1		2
	- окончившим высшие учебные заведения (очную форму обучения)	115 руб.
Надбавки работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный учитель РФ»		300 руб.
Решение Рязанского городского Совета от 27.04.2006 № 295-III «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений»		
Надбавка за работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей		20% тарифной ставки (оклада)
Учителям 1-4 классов за проверку тетрадей учащихся по русскому языку, математике и иностранному языку		10% тарифной ставки (оклада)
Надбавка за работу в ночное время		35% тарифной ставки (оклада)
Надбавка за работу с неблагоприятными условиями труда	- с тяжелыми и вредными условиями труда	12% тарифной ставки (оклада)
	- с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда	до 24% тарифной ставки (оклада)
Решение Рязанской городской Думы от 29.01.2009 № 22-1 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Рязани»		
Доплата до минимального размера оплаты труда		до 4330 руб.
Дифференцированные выплаты		64 руб. - 2 разряд 80 руб. - 3 разряд 93 руб. - 4 разряд 202 руб. - 5 разряд 223 руб. - 6 разряд 234 руб. - 7 разряд 245 руб. - 8 разряд 267 руб. - 9 разряд 290 руб. - 10 разряд 312 руб. - 11 разряд 323 руб. - 12 разряд 334 руб. - 13 разряд 450 руб. - 14 разряд 486 руб. - 15 разряд 522 руб. - 16 разряд 562 руб. - 17 разряд 721 руб. - 18 разряд

* Надбавки устанавливаются решением Рязанской городской Думы на очередной финансовый год.

Средний процент надбавок определяется как среднеарифметическое от суммы процентов различных надбавок.

1.2. Норматив финансового обеспечения на компенсационные выплаты учителям (Nкомп уч) рассчитывается по формуле:

$$N_{\text{комп уч}} = \text{Пуч} \times K, \quad (4)$$

где

Пуч - количество ставок учителей в расчете на 1 воспитанника;

K - размер компенсации.

На основании статьи 55 Закона Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании» педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений выплачивается ежемесячная денежная компенсация на приобретение книгоиздательской продукции в размере 100 рублей в месяц.

1.3. Норматив финансового обеспечения расходов на повышение разрядов учителей (Nпр уч) определяется по формуле:

$$N_{\text{пр уч}} = (\text{Пуч} \times \text{ТСуч}) \times r/12 \times d, \quad (5)$$

где

Пуч - количество ставок учителей в расчете на 1 воспитанника;

ТСуч - тарифная ставка (оклад) учителей;

r - % от тарифной ставки в год, выделяемый на расходы на повышение разрядов по результатам аттестации и повышение квалификации педагогического персонала;

d - начисления на заработную плату

Расходы на повышение разрядов по результатам аттестации и повышение квалификации педагогического персонала осуществляются в размере 5 процентов от тарифной ставки в год.

2. Норматив финансового обеспечения образовательных услуг для детей в возрасте от 3 до 18 лет (Nобр 2) определяется по следующей формуле:

$$N_{\text{обр2}} = N_{\text{фот пер}} + N_{\text{комп пер}} + N_{\text{пр пер}} \quad (6)$$

где

Nфот пер - норматив финансового обеспечения расходов фонда оплаты труда педагогического персонала (кроме учителей);

Nкомп пер - норматив финансового обеспечения расходов на компенсационные выплаты педагогическому персоналу (кроме учителей);

Nпр пер - норматив финансового обеспечения расходов на повышение разрядов педагогического персонала (кроме учителей).

2.1 Nфот пер - норматив финансового обеспечения расходов фонда оплаты труда педагогического персонала (кроме учителей) рассчитывается по формуле:

$$N_{\text{фот пер}} = \sum_{m=1}^n ((\text{ТСпер} + \text{Нпер}) \times \text{Спер}) \times E, \quad (7)$$

где

ТСпер - тарифная ставка (оклад) по должности педагогического персонала (кроме учителей);
Нпер - средний размер надбавок по должности педагогического персонала (кроме учителей);

Спер - количество ставок по должности педагогического персонала (кроме учителей) на 1 воспитанника;

m - должности педагогического персонала (кроме учителей).

Расчетное количество ставок педагогического персонала (кроме учителей) на 1 воспитанника определяется по формуле:

$$\frac{\text{Спер}}{m} = \frac{\text{Спер гр}}{\Gamma}, \quad (8)$$

где

Спер гр - количество ставок педагогического персонала на 1 группу воспитанников;

Г - количество воспитанников одной группы;

m - должности педагогического персонала (кроме учителей).

Норматив наполняемости группы установлен Уставом муниципального образовательного учреждения «Центр психолого-педагогической и медико-социальной помощи детям и подросткам» города Рязани. Количество детей в группе не должно превышать 10 человек.

Таблица № 3

**Штатные нормативы
педагогического персонала центра психолого-педагогической и
медико-социальной помощи детям и подросткам**

Наименование должности	Диапазон разрядов	Количество штатных единиц	
1	2	3	
Воспитатель (включая старшего)	7 - 14	5	на каждую реабилитационную группу (в условиях круглосуточного пребывания воспитанников)
Педагог-психолог	7 - 14	0,2	на каждую реабилитационную группу
Педагог - организатор	7-14	0,2	на каждую реабилитационную группу
Социальный педагог	7-14	1	на каждую реабилитационную группу
Учитель - дефектолог	8-14	0,2	на каждую реабилитационную группу
Музыкальный руководитель	7-13	0,2	на каждую реабилитационную группу
Инструктор по физической культуре	6-13	0,2	на каждую реабилитационную группу

Диапазон разрядов персонала указан в соответствии с:

- Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (принят и введен в действие Постановлением Госстандарта России от 26.12.1994 № 367 с 1 января 1996 г.);

- Решением Рязанского городского Совета от 27.04.2006 № 295-III «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений».

Средний разряд в разрезе каждой должности по педагогическому персоналу определяется на основании статистических данных центра психолого-педагогической и медико-социальной помощи детям и подросткам.

Размер тарифной ставки (оклада) по должностям педагогического персонала устанавливается в соответствии со средним разрядом Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений г. Рязани.

Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) устанавливается:

- 20 часов в неделю – учителям-дефектологам и учителям-логопедам;
- 24 часа в неделю – музыкальным руководителям;
- 25 часов в неделю – воспитателям;
- 30 часов в неделю – инструкторам по физической культуре.

Продолжительность рабочего времени для педагогов-психологов, социальных педагогов и педагогов - организаторов устанавливается 36 часов в неделю.

Средний процент надбавок в разрезе каждой должности педагогического персонала определяется как среднеарифметическое от суммы процентов различных надбавок по каждой должности педагогического персонала (с учетом таблицы № 2).

2.2. Норматив финансового обеспечения на компенсационные выплаты педагогическому персоналу (кроме учителей) ($N_{\text{комп пер}}$) рассчитывается по формуле:

$$N_{\text{комп пер}} = P_{\text{пер}} \times K, \quad (9)$$

где

$P_{\text{пер}}$ - количество ставок педагогического персонала (кроме учителей) в расчете на 1 воспитанника;

K - размер компенсации.

На основании статьи 55 Закона Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании» педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений выплачивается ежемесячная денежная компенсация на приобретение книгоиздательской продукции в размере 100 рублей в месяц.

2.3. Норматив финансового обеспечения расходов на повышение разрядов педагогического персонала (кроме учителей) ($N_{\text{пр пер}}$) определяется по формуле:

$$N_{\text{пр пер}} = (P_{\text{пер}} \times T_{\text{спер}}) \times r/12 \times d, \quad (10)$$

где

$P_{\text{пер}}$ - количество ставок педагогического персонала (кроме учителей) в расчете на 1 воспитанника;

$T_{\text{спер}}$ - тарифная ставка (оклад) педагогического персонала (кроме учителей);

g - % от тарифной ставки в год, выделяемый на расходы на повышение разрядов по результатам аттестации и повышение квалификации педагогического персонала;
 d - начисления на заработную плату

Расходы на повышение разрядов по результатам аттестации и повышение квалификации педагогического персонала осуществляются в размере 5 процентов от тарифной ставки в год.

V. Расчет норматива финансового обеспечения расходов на содержание административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

1. Норматив финансового обеспечения расходов фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала ($N_{\text{фот пр } f}$) на 1 натуральный показатель определяется по формуле:

$$N_{\text{фот пр } f} = \underset{\text{ЕТС}}{Ч_{\text{сд } f}} \times [\underset{\text{ЕТС}}{TC f} + (\underset{\text{ЕТС}}{H_{\text{ср } f}} \times TC f + D_{\text{мрот } f} + D_{\text{в } f})] \times d, \quad (11)$$

где

$Ч_{\text{сд } f}$ - количество ставок по должности на 1 натуральный показатель;

$TC f$ - тарифная ставка (оклад), соответствующая среднему разряду ЕТС по должности ЕТС

персонала (с учетом повышений);

$H_{\text{ср } f}$ - средний процент надбавок по должности;

$D_{\text{мрот } f}$ - доплата до минимального размера оплаты труда;

$D_{\text{в } f}$ - дифференцированные выплаты;

f - должности административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

Расчет количества ставок осуществляется на 1 натуральный показатель по формуле:

$$Ч_{\text{сд } f} = Ч_{\text{сд норм } f} / N_n, \quad (12)$$

где

$Ч_{\text{сд } f}$ - количество ставок по должности на 1 натуральный показатель;

$Ч_{\text{сд норм } f}$ - количество должностей в соответствии со штатными нормативами;

N_n - натуральный показатель, приходящийся на одну должность, в соответствии со штатными нормативами

f - должности административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

Расчет количества ставок административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по учреждению осуществляется в соответствии со штатными нормативами (таблица № 4).

**Штатные нормативы
административно - управленческого, учебно-вспомогательного и
обслуживающего персонала по центру психолого-педагогической и
медико-социальной помощи детям и подросткам**

Наименование должности	Диапазон разрядов	Количество штатных единиц на учреждение
1	2	3
Административно - управленческий персонал		
Директор	14-18	1
Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе	13-17	1
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	13-17	1
Главный бухгалтер	13-16	1
Заведующий канцелярией	4-5	1
Заведующий складом	4-6	1 единица при наличии оборудованных складских помещений
Учебно-вспомогательный персонал		
Делопроизводитель	3	0,5
Юрисконсульт	6-11	1
Инженер по охране труда и технике безопасности	6-11	1
Кассир	3-4	0,5
Врач-педиатр	11-14	1
Врач функциональной диагностики	11-14	0,5
Врач-невропатолог	11-14	0,5
Врач-нарколог	11-14	0,5
Врач-психотерапевт	11-14	1
Медицинская сестра (включая старшую)	6-12	7
Обслуживающий персонал		
Помощник воспитателя	3	7,5
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья)	2	1
Шеф-повар	6-12	1
Повар	2-6	2
Подсобный рабочий	1-2	5
Кастелянша	1-2	1
Швея	1-2	0,5
Уборщик служебных помещений	1-2	1 единица на 500 кв.м убираемой площади
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2-4	1
Медицинский дезинфектор	4-5	1
Водитель	4-8	1 единица на каждую единицу эксплуатируемого автомобильного транспорта, находящегося на балансе учреждения

12		
1	2	3
Сторож	1-2	2,3 единицы при отсутствии договора с вневедомственной охраной на отдельно стоящее здание
Дворник	1	1 единица на 1500 кв.м заасфальтированной площади

Диапазон разрядов персонала указан в соответствии с:

- Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (принят и введен в действие Постановлением Госстандарта России от 26.12.1994 № 367 с 1 января 1996 года);

- Решением Рязанского городского Совета от 27.04.2006 № 295-III «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений».

Средний разряд ЕТС в разрезе каждой должности по персоналу определяется на основании статистических данных по центру психолого-педагогической и медико-социальной помощи детям и подросткам.

Размер тарифной ставки (оклада) по должностям персонала устанавливается в соответствии со средним разрядом Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений г. Рязани.

При расчете норматива финансового обеспечения расходов фонда оплаты труда административно-управленческого персонала в части оплаты труда руководителей учреждений учитывается группа по оплате труда руководителей.

При расчете норматива финансового обеспечения расходов фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала центра психолого-педагогической и медико-социальной помощи детям и подросткам используются натуральные показатели (таблица № 5).

Таблица № 5

Натуральные показатели,
используемые при расчете норматива финансового обеспечения расходов фонда оплаты
труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего
персонала центра психолого-педагогической и медико-социальной
помощи детям и подросткам

Наименование должности	Натуральный показатель
1	2
Административно-управленческий персонал	
Директор	1 учреждение
Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе	1 учреждение
Заместитель директора по административно - хозяйственной работе	1 учреждение
Главный бухгалтер	1 учреждение
Заведующий канцелярией	1 учреждение
Заведующий складом	1 учреждение
Учебно-вспомогательный персонал	
Делопроизводитель	1 учреждение
Юрисконсульт	1 учреждение

1	2
Инженер по охране труда и технике безопасности	1 учреждение
Кассир	1 учреждение
Врач-педиатр	1 учреждение
Врач функциональной диагностики	1 учреждение
Врач-невропатолог	1 учреждение
Врач-нарколог	1 учреждение
Врач-психотерапевт	1 учреждение
Медицинская сестра (включая старшую)	1 учреждение
Обслуживающий персонал	
Помощник воспитателя	1 учреждение
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья)	1 учреждение
Шеф-повар	1 учреждение
Повар	1 учреждение
Подсобный	1 учреждение
Кастелянша	1 учреждение
Швея	1 учреждение
Уборщик служебных помещений	1 кв.м убираемой площади
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1 учреждение
Медицинский дезинфектор	1 учреждение
Водитель	1 автомобильный транспорт
Сторож	1 отдельно стоящее здание
Дворник	1 кв. м убираемой площади

На основе законодательно установленных надбавок и доплат их перечень формируется в разрезе каждой должности в соответствии с таблицами № 2 и № 6.

Таблица № 6

Перечень и размер надбавок и доплат

Нормативный правовой акт, вид надбавки	Размер надбавки в месяц
1	2
Решение Рязанской городской Думы от 10.12.2009 № 644-І «О надбавках и выплатах к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани»	
Надбавка сторожам муниципальных учреждений образования	150 руб. к тарифной ставке (окладу)
Надбавка руководителям муниципальных учреждений образования	до 100% тарифной ставки (оклада)

1	2
Решение Рязанского городского Совета от 27.04.2006 № 295-III «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений»	
Надбавка помощникам воспитателей ДОУ за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	30% тарифной ставки (оклада)

Средний процент надбавок в разрезе каждой должности определяется как среднеарифметическое от суммы процентов различных надбавок по каждой должности.

2. Норматив финансового обеспечения на компенсационные выплаты руководящему персоналу рассчитывается по формуле:

$$N_{\text{комп рп}} = R_{\text{п}} \times K, \quad (13)$$

где

$N_{\text{комп рп}}$ - норматив финансового обеспечения на компенсационные выплаты руководящему персоналу;

$R_{\text{п}}$ - количество ставок руководящего персонала на 1 учреждение;

K - размер компенсации.

В соответствии со статьей 55 Закона Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании» руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, муниципальных образовательных учреждений выплачивается ежемесячная денежная компенсация на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий в размере 100 рублей в месяц.

3. Норматив финансового обеспечения расходов на повышение разрядов руководящего персонала определяется по формуле:

$$N_{\text{пр рп}} = (R_{\text{п}} \times C_{\text{Тетс рп}}) \times (r / 12) \times d, \quad (14)$$

где

$N_{\text{пр рп}}$ - норматив финансового обеспечения расходов на повышение разрядов руководящего персонала;

$R_{\text{п}}$ - количество ставок руководящего персонала на 1 учреждение;

$C_{\text{Тетс рп}}$ - тарифная ставка (оклад) руководящего персонала;

r - % от тарифной ставки в год, выделяемый на расходы на повышение разрядов по результатам аттестации и повышения квалификации руководящего персонала;

d - начисления на заработную плату.

Расходы на повышение разрядов по результатам аттестации и повышение квалификации руководящего персонала осуществляются в размере 5 процентов от тарифной ставки в год.

VI. Расчет норматива финансового обеспечения социальных услуг.

- В составе норматива финансового обеспечения социальных услуг ($N_{соц}$) выделяются:
- норматив финансового обеспечения расходов на питание ($N_{пит}$);
 - норматив финансового обеспечения расходов на приобретение медикаментов ($N_{мед}$).

1. Норматив финансового обеспечения расходов на питание ($N_{пит}$) рассчитывается по формуле:

$$N_{пит} = N_s \times P_s, (15)$$

где

N_s - норма питания по данному виду продукта;

P_s - цена данного вида продукта;

s - вид продукта.

Расчет норматива финансового обеспечения расходов на питание осуществляется на 1 воспитанника в день.

Расчет норматива финансового обеспечения расходов на питание складывается из стоимости суточного рациона питания одного ребенка в соответствии с установленными нормами Постановления Главного государственного Санитарного врача Российской Федерации от 11.03.2003 № 13 «О введении в действие санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.4.1201-03» с учетом уровня цен города.

Таблица № 7

Нормы питания на 1 воспитанника в день

N п/п	Наименование товара	Норма, грамм	
		для детей в возрасте от 3 до 6 лет	для школьников
1	2	3	4
1	Хлеб ржаной	60	150
2	Хлеб пшеничный	100	200
3	Мука пшеничная	35	35
4	Мука картофельная	3	3
5	Крупа, бобовые, макаронные изделия	45	75
6	Картофель	300	400
7	Овощи, зелень	400	470
8	Фрукты свежие	260	250
9	Соки	200	200
10	Фрукты сухие	10	15
11	Сахар	60	75
12	Кондитерские изделия	25	25
13	Кофе (кофейный напиток)	2	4
14	Какао	1	2
15	Чай	0,2	0,2
16	Мясо	95	105

1	2	3	4
17	Птица	25	70
18	Рыба (сельдь)	60	110
19	Колбасные изделия	10	25
20	Молоко, кисломолочные продукты	550	550
21	Творог	50	70
22	Сметана	10	10
23	Сыр	10	12
24	Масло сливочное	35	50
25	Масло растительное	12	18
26	Яйцо (штук)	1	1
27	Специи	2	2
28	Соль	8	8
29	Дрожжи	1	1

2. Норматив финансового обеспечения расходов на приобретение медикаментов ($N_{\text{мед}}$) рассчитывается по формуле:

$$N_{\text{мед}} = N_m \times P_m / Ч, \quad (16)$$

где

N_m - количество медикаментов по виду с учетом потребности медикаментов на учреждение в год;

P_m - цена данного вида медикамента;

m - вид медикамента (по таблице № 8);

$Ч$ - численность воспитанников.

Базовый ассортимент медикаментов (таблица № 8) формируется на основании письма Министерства здравоохранения РФ от 23.07.1992 № 22-02-02/333 «Формирование базового ассортимента лекарственных средств для медпунктов детских домов и школ-интернатов».

Расчет норматива финансового обеспечения расходов на приобретение медикаментов осуществляется на 1 воспитанника в месяц.

Таблица № 8

Базовый ассортимент медикаментов

№ п/п	Базовый ассортимент
1	2
1	Анальгин 50% 1 мл N 10
2	Аскорбиновая кислота (Витамин С)
3	АЦЦ
4	Бинт нестерильный 7x14
5	Бриллиантовая зелень ср. р-р 1% 10 мл
6	Вата медицинская н/с 250,0
7	Глицин
8	Дибазол
9	Йода р-р спирт. 5% 10 мл
10	Кальция глюконат 10% 5 мл N 10
11	Капли в нос 10 мл
12	Клеенка тканевая

1	2
13	Клей БФ-6 15,0
14	Корвалол 25 мл
15	Лейкопластырь бактерицидный
16	Лейкопластырь ленточный
17	Магния сульфат 25% 10 мл №10
18	Мазь оксолиновая 0,25%, 10,0
19	Мазь Вишневского
20	Марля медицинская
21	Мукалтин, таб. № 10
22	Напальчники
23	Настойка пустырника
24	Нашатырный спирт 10% 100 мл
25	Пантенол спрей аэр.130 г
26	Папаверин 2% 2 мл № 10
27	Папазол №10
28	Парацетамол 0,2 N 10 тб.
29	Перекись водорода 3% р-р 100 мл
30	Перчатки резиновые
31	Поливитамины Алфавит д/детей таб. жев. № 36
32	Прокладки женские
33	Раствор Люголя (Йодиол)
34	Раствор сульфацила натрия 20% 5,0
35	Салфетки стерильные
36	Синтомицина линимент 10% 25,0 (стрептоцида)
37	Сироп шиповника 250 мл
38	Спирт этиловый 70% 1л
39	Тавегил 0,1% 2 мл № 5
40	Термометры
41	Тетрациклиновая гл. мазь 1% 3г
42	Трава Календула
43	Трава Крапива
44	Трава Мята
45	Трава Подорожник
46	Трава Пустырник
47	Трава Ромашка
48	Трава Шалфей
49	Трава Эвкалипт
50	Уголь активированный
51	Фурацилин 0,02 № 10 таб.
52	Шприц одноразовый 2 мл
53	Шприц одноразовый туб.
54	Экстракт валерианы таб. п/о 0,02 г. № 50
55	Элеутерокока экстракт