



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 Октября 2020 г.

№ 4091

О внесении изменений в Примерное положение
об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений
города Рязани, утвержденное постановлением администрации города Рязани
от 29.09.2020 № 3594

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьями 39, 41 Устава муниципального образования – городской округ город Рязань, администрация города Рязани **п о с т а н о в л я е т** :

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани, утвержденное постановлением администрации города Рязани от 29.09.2020 № 3594 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани» (в редакции постановления администрации города Рязани от 30.09.2020 № 3619), изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2021.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Штевнину Н.Н.

Глава администрации

Е.Б. Сорокина

Изменения в Примерное положение об оплате труда
работников муниципальных общеобразовательных учреждений
города Рязани, утвержденное постановлением администрации
города Рязани от 29.09.2020 № 3594

1. Раздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждений

3.1 Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения. Должностной оклад руководителя определяется по следующей формуле:

$D_o = B_o \times K$, где :

D_o - должностной оклад руководителя учреждения;

B_o - базовый оклад, применяемый для определения должностного оклада руководителя учреждения (устанавливается в фиксированном размере и составляет 6846,00 рублей);

K - повышающий коэффициент;

где:

$K = K_1 \times K_2 \times K_3 \times K_4 \times K_5 \times K_6 \times K_7 \times K_8$

K_1 - повышающий коэффициент, характеризующий особенности деятельности учреждения (таблица № 1 приложения № 9 к Примерному положению);

K_2 - повышающий коэффициент, характеризующий объем муниципального задания (таблица № 2 приложения № 9 к Примерному положению);

K_3 - корректирующий коэффициент, связанный с педагогической нагрузкой педагогических работников учреждения (таблица № 3 приложения № 9 к Примерному положению);

K_4 - повышающий коэффициент, связанный с наличием групп дошкольного образования в учреждении – 1,25;

K_5 - повышающий коэффициент, связанный с осуществлением образовательной деятельности в двух и более зданиях, закрепленных за учреждением - 1,15;

K_6 - повышающий коэффициент, связанный с наличием у учреждения статуса опорная школа, закрепленного за ним распоряжением Правительства Рязанской области от 21 мая 2012 г. № 212-р - 1,05;

K_7 - повышающий коэффициент, применяемый к учреждениям доля классов очно-заочного обучения в которых составляет 100% - 1,10;

K_8 - повышающий коэффициент для учреждений с круглосуточным пребыванием учащихся - 1,50.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не должно превышать предельного уровня соотношения среднемесячной

заработной платы руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), установленного постановлением администрации города Рязани.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3.2. Администрация города Рязани может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера. В этих целях учреждения вправе в пределах фонда оплаты труда создать премиальный фонд на выплаты стимулирующего характера руководителям в размере, не превышающем 5% фонда оплаты труда, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Неиспользованные средства премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам учреждений.

Конкретный процент премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям общеобразовательных учреждений устанавливается приказом управления образования и молодежной политики администрации города Рязани на текущий год.

3.3. Порядок и условия распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений и отдельных муниципальных учреждений города Рязани определяются постановлением администрации города Рязани.

3.4. Премирование руководителей учреждений производится по результатам оценки итогов учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей деятельности учреждений, личного вклада руководителей в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

3.5. Целевые показатели эффективности деятельности учреждений и критерии оценки эффективности работы руководителей учреждений устанавливаются постановлением администрации города Рязани.

3.6. Целевые показатели эффективности должны содержать формализованные критерии определения достижимых результатов работы, измеряемые качественными и количественными показателями.

3.7. Размеры выплат стимулирующего характера руководителей учреждений следует определять с учетом соблюдения принципа оптимального соотношения уровня средней заработной платы руководителей и работников учреждений.

3.8. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не должно превышать предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), установленного постановлением администрации города Рязани.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3.9. На руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения распространяется система оплаты труда, размеры и виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленные Примерным положением, в пределах средств фонда оплаты труда.

3.10. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру выплачиваются в порядке, предусмотренном Положением о премировании, разработанном в учреждении, в пределах фонда оплаты труда.».

2. Приложение № 9 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 9
к Примерному положению

Таблица № 1

Повышающий коэффициент, характеризующий особенности деятельности учреждения

Особенности учреждения	Повышающий коэффициент (K1)
Общеобразовательные организации, имеющие статус лицея или гимназии	8,50
Общеобразовательные организации, не имеющие статуса лицея, гимназии или малокомплектной организации	6,70
Малокомплектные общеобразовательные организации	5,50

Таблица № 2

Повышающий коэффициент, характеризующий объем муниципального задания

Объем муниципального задания (человек)	Повышающий коэффициент (K2)
200-300	1,00
301-400	1,05
401-500	1,10
501-600	1,15
601-700	1,20
701-800	1,25
801-900	1,30
901-1000	1,35
1001-1100	1,40
1101-1200	1,45
1201-1300	1,50

1301-1400	1,55
1401-1500	1,60
1501-1600	1,65
1601-1700	1,70
1701-1800	1,75
1801-1900	1,80
1901-2000	1,85
2001-2100	1,90
2101-2200	1,95
Свыше 2201	2,00

Таблица № 3

Корректирующий коэффициент, связанный с педагогической нагрузкой педагогических работников учреждения

Педагогическая нагрузка, ставка	Корректирующий коэффициент (КЗ)
1,20-1,30	1,01
1,31-1,40	1,00
1,41-1,50	0,99
1,51-1,60	0,98
1,61-1,70	0,97
1,71 - 1,80	0,96
1,81-1,90	0,95
1,91-2,00	0,94

3. Приложение № 10 к Примерному положению исключить.